

CBS-analyses Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

CBS-analyses Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

Tabellen CBS-analyses

Auteurs

Suna Duysak
Rosanne Schaap
Jos Lubberman
Jasmijn Groen
Beyza Avcu

Amsterdam, 27 augustus 2026
Publicatienr. 25008

© 2026 Regioplan, in opdracht van OOMT

Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Regioplan. Regioplan aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

NEA 2023 – werknemers in de mobiliteitsbranche vs. werknemers landelijk

Omschrijving doelgroep: De doelgroep is afgebakend door op basis van KvK-nummers die in 2023 actief waren in de mobiliteitsbranche, werkenden te selecteren uit de polis bestanden van 2023. Deze werkenden zijn vervolgens gekoppeld aan personen die in 2023 hebben deelgenomen aan het NEA-onderzoek. Op deze manier zijn n = 859 respondenten geïdentificeerd die werkzaam zijn bij relevante KvK's binnen de mobiliteitsbranche. De uitkomsten voor deze onderzoeksdoelgroep zijn vergeleken met die van alle respondenten (werkenden in Nederland totaal; n = 61.819). Daarnaast zijn de gegevens gewogen naar geslacht, leeftijdsklasse, migratieachtergrond, bedrijfstak, regio, stedelijkheid en behaald onderwijsniveau; hierbij is de weegfactor uit het databestand toegepast.

Overzicht thema's

Nr.	Thema	Vraagstelling	N (OOMT)	Cluster (route vragenlijst)	Bron
1	Werkvermogen	Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt	855	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt	854	Kernvraag (iedereen)	NEA
2	Employability	Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever	855	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever	855	Kernvraag (iedereen)	NEA
3	Vitaliteit van werkenden	Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)	556	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Leeftijd in jaren tot waarop ik- lichamelijk en geestelijk- in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)	545	Kernvraag (iedereen)	NEA
4	Ondersteuningsbehoefte	Langdurig ziekte, aandoening of handicap	446	Cluster 2	NEA
		Belemmerd bij het uitvoeren van werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap	445	Cluster 2	NEA
5	Gekwalificeerd voor het werk	Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk	452	Cluster 2	NEA
6	Kwalificatieveroudering	Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies	399	Cluster 2	NEA
		Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	398	Cluster 2	NEA
		Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb	397	Cluster 2	NEA
7	Carrièreverloop	Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd	452	Cluster 2	NEA
		Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt	453	Cluster 2	NEA
		Bent u in de laatste twee jaar teruggeslagen van een hogere functie naar een lagere	453	Cluster 2	NEA
		Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan	455	Cluster 2	NEA
		Heeft u in het afgelopen jaar iets ondernomen om ander werk te vinden	454	Cluster 2	NEA
8	Verzuim	Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijd gecorrigeerd) (procent)	826	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Aantal dagen of weken verzuimd in laatste jaar in kalenderdagen in klassen	344	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Wat voor soort klachten had u?	816	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed	692	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Belangrijkste reden werkgerelateerd verzuim, gedetailleerd	130	Kernvraag (iedereen)	NEA

	U heeft aangegeven dat deze klachten veroorzaakt werden door uw werk. Wat was de belangrijkste reden hiervoor?	130	Kernvraag (iedereen)	NEA	
	Klachten bij laatste verzuim hingen samen met zwangerschap	384	Cluster 1	NEA	
	Klachten bij laatste verzuim hingen samen met menstruatie	384	Cluster 1	NEA	
	Klachten bij laatste verzuim hingen samen met overgang	384	Cluster 1	NEA	
	Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts	86	Cluster 1	NEA	
9	Mentale gezondheid	Burn-out schaal (gemiddelde schaalscore, Cronbach's alpha=0,897) [5-items]	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
		<i>Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</i>			NEA
		<i>Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</i>			NEA
		<i>Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd wordt met mijn werk</i>			NEA
		<i>Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</i>			NEA
		<i>Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</i>			NEA
	10	Fysieke gezondheid	Fysieke gezondheid (gemiddelde schaalscore, Cronbach's alpha=0,827) [6 items]	452	Cluster 1
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Nek</i>			NEA
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Schouders</i>			NEA
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Armen/ellebogen</i>			NEA
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Polsen/handen</i>			NEA
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Rug</i>			NEA
		<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Heupen/benen/knieën/voeten</i>			NEA
11	Algemene gezondheid	Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)	855	Kernvraag (iedereen)	NEA
12	Verbinding met organisatie	Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk	855	Kernvraag (iedereen)	NEA
13	Bevlogenheid	Als ik werk voel ik me fit en sterk	453	Cluster 2	NEA
		Ik ben enthousiast over mijn baan	455	Cluster 2	NEA
		Ik ga helemaal op in mijn werk	453	Cluster 2	NEA
14	Tevredenheid	Interessant werk [tevredenheid]	445	Cluster 2	NEA
		Mogelijkheid om te leren [tevredenheid]	424	Cluster 2	NEA
		Goede leidinggevendens [tevredenheid]	432	Cluster 2	NEA
		Goed salaris [tevredenheid]	447	Cluster 2	NEA
		Goede werkzekerheid [tevredenheid]	444	Cluster 2	NEA
		Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid]	337	Cluster 2	NEA
		Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid]	339	Cluster 2	NEA
		Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid]	233	Cluster 2	NEA
		Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid]	439	Cluster 2	NEA
		Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)	433	Cluster 2	NEA

	Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden	304	Cluster 2	NEA
	De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf	388	Cluster 2	NEA
	Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))	292	Cluster 2	NEA
	Uw pensioenregeling	380	Cluster 2	NEA
15	Werk-privé balans			
	Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk	850	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden	851	Kernvraag (iedereen)	NEA
16	Fysieke belasting			
	Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten	856	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt	856	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken	854	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken	856	Kernvraag (iedereen)	NEA
17	Psychosociale belasting			
	Gemiddelde schaalscore (Cronbach's alpha=0,779) [3 items]	403	Cluster 1	NEA
	Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties	403	Cluster 1	NEA
	Is uw werk emotioneel veeleisend	403	Cluster 1	NEA
	Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk	403	Cluster 1	NEA
18	Mentale belasting			
	Vereist uw werk intensief nadenken	400	Cluster 1	NEA
	Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt	401	Cluster 1	NEA
	Vergt uw werk veel aandacht van u	399	Cluster 1	NEA
	Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken	401	Cluster 1	NEA
19	Sociale veiligheid			
	Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever	403	Cluster 1	NEA
	In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door klanten	401	Cluster 1	NEA
	In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door collega's	401	Cluster 1	NEA
	In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door leidinggevend	401	Cluster 1	NEA
	Is in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk vanwege geslacht inclusief zwangerschap	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn leeftijd	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	455	Cluster 2	NEA
	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn politieke voorkeur	455	Cluster 2	NEA

	Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege een andere reden	455	Cluster 2	NEA	
20	Fysieke veiligheid	Vallen van hoogte	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Struikelen, uitglijden	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Bekneld raken	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Snijden, steken	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Botsen, aanrijdingen	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
	Ongeluk met gevaarlijke stoffen	859	Kernvraag (iedereen)	NEA	
	Confrontatie met geweld	859	Kernvraag (iedereen)	NEA	
	Verbranden	859	Kernvraag (iedereen)	NEA	
	Verstikking	859	Kernvraag (iedereen)	NEA	
21	Veiligheidscultuur	Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.	387	Cluster 1	NEA
		Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.	383	Cluster 1	NEA
		Ik spreek collega's eropaan als ze onveilig werken.	369	Cluster 1	NEA
		Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.	364	Cluster 1	NEA
22	Arbeidstijden	Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Werkt u regelmatig of soms over?	850	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Werkt u weleens in het weekend?	402	Cluster 1	NEA
		Werkt u weleens 's avonds (19.00-00.00u)	401	Cluster 1	NEA
		Werkt u weleens 's nachts (00.00-06.00u)	857	Kernvraag (iedereen)	NEA
23	Werkdruk	Schaalscore kwantitatieve taakeisen (Cronbach's alpha = 864) [3 items]	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Moet u snel werken			NEA
		Moet u heel veel werk doen			NEA
		Moet u extra hard werken			NEA
		Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	386	Cluster 1	NEA
		Programma's, software of apps waarmee u werkt	386	Cluster 1	NEA
		Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen	386	Cluster 1	NEA
		Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	386	Cluster 1	NEA
		Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten	386	Cluster 1	NEA
		Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende	386	Cluster 1	NEA
24	Autonomie	Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert	857	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden	856	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Kunt u zelf uw werktempo regelen	852	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen	857	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt	856	Kernvraag (iedereen)	NEA

		Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt	857	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Kunt u zelf bepalen waar u werkt?	857	Kernvraag (iedereen)	NEA
25	Gevarieerd werk	Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert	850	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Vereist uw baan creativiteit	847	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Is uw werk gevarieerd	848	Kernvraag (iedereen)	NEA
26	Functiedifferentiatie	Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid	453	Cluster 2	NEA
28	Technologie	Meer of minder werk doen in dezelfde tijd?	318	Cluster 1	NEA
		Meer of minder informatie verwerken?	324	Cluster 1	NEA
		Moeilijker of makkelijker geworden?	342	Cluster 1	NEA
		Lichamelijk zwaarder of lichter geworden?	338	Cluster 1	NEA
		Mentaal zwaarder of lichter geworden?	340	Cluster 1	NEA
		Veiliger of onveiliger geworden?	34	Cluster 1	NEA
		Meer of minder toezicht of controle op uw werk?	345	Cluster 1	NEA
		Uw werk leuker of minder leuk geworden?	349	Cluster 1	NEA
29	Ontwikkelingsmogelijkheden	Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk	454	Cluster 2	NEA
		Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus	244	Cluster 2	NEA
30	Leercultuur	Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden	454	Cluster 2	NEA
		Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?	452	Cluster 2	NEA
		Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?	453	Cluster 2	NEA
		Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?	455	Cluster 2	NEA
31	Sociale steun leidinggevende	Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers	859	Kernvraag (iedereen)	NEA
-	-	Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
32	Sociale steun collega's	Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
		Mijn collega's zijn vriendelijk	858	Kernvraag (iedereen)	NEA
33	Hulp en fouten kunnen maken	Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen.	392	Cluster 1	NEA
		Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen.	399	Cluster 1	NEA
		Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken.	398	Cluster 1	NEA
34	Contact met collega's	Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET	402	Cluster 1	NEA
		Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft	403	Cluster 1	NEA
36	Medezeggenschap en betrokkenheid	Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen	403	Cluster 1	NEA

37	Arbogezondheidsbeleid	Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit	403	Cluster 1	NEA
		Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen	402	Cluster 1	NEA
		Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie	322	Cluster 1	NEA
		Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?	403	Cluster 1	NEA

Door clustering (routing) in de vragenlijst is de n (totaal) niet voor alle tabellen gelijk. In onderstaand overzicht zijn de thema's, vragen en het clusterniveau van resultaten weergegeven (alsmede de ongewogen n) per vraag.

Thema's: (1) Werkvermogen, (2) Employability en (3) Vitaliteit van werkenden

(1) Werkvermogen

Tabel 1.1: Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Helemaal niet mee eens	18	2,1%	1.160	1,9%	25	2,5%	1.187	2,0%
Niet mee eens	64	7,5%	3.774	6,2%	88	8,7%	4.880	8,1%
Mee eens	439	51,3%	27.374	45,0%	547	54,3%	33.329	55,1%
Helemaal mee eens	334	39,1%	28.482	46,9%	347	34,5%	21.069	34,8%
Totaal	855	100,0%	60.790	100,0%	1.007	100,0%	60.465	100,0%

Tabel 1.2: Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Helemaal niet mee eens	20	2,3%	1.102	1,8%	25	2,5%	1.187	2,0%
Niet mee eens	73	8,5%	5.152	8,5%	88	8,7%	4.880	8,1%
Mee eens	470	55,0%	33.567	55,3%	547	54,3%	33.329	55,1%
Helemaal mee eens	291	34,1%	20.838	34,4%	347	34,5%	21.069	34,8%
Totaal	854	100,0%	60.659	100,0%	1.007	100,0%	60.465	100,0%

(2) Employability

Tabel 2.1: Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet mee eens	97	11,3%	6.350	10,5%	110	10,9%	6.061	10,1%
Niet mee eens	275	32,2%	19.063	31,5%	322	32,0%	18.481	30,7%
Mee eens	368	43,0%	25.758	42,6%	439	43,6%	26.347	43,7%
Helemaal mee eens	115	13,5%	9.310	15,4%	136	13,5%	9.395	15,6%
Totaal	855	100,0%	60.481	100,0%	1.007	100,0%	60.284	100,0%

Tabel 2.2: Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet mee eens	40	4,7%	2.678	4,4%	49	4,9%	2.646	4,4%
Niet mee eens	132	15,4%	9.493	15,7%	148	14,7%	9.266	15,4%
Mee eens	444	51,9%	31.978	52,9%	523	51,9%	32.364	53,7%
Helemaal mee eens	239	28,0%	16.320	27,0%	287	28,5%	16.012	26,6%
Totaal	855	100,0%	60.469	100,0%	1.007	100,0%	60.288	100,0%

(3) Vitaliteit van werkenden

Tabel 3.1: Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
<50 jaar	28	5,0%	1.942	5,3%	40	6,3%	2.548	7,1%
50 tot 65 jaar	347	62,4%	20.030	54,2%	401	63,0%	19.530	54,8%
65> jaar	181	32,6%	14.981	40,5%	196	30,8%	13.592	38,1%
Totaal	556	100,0%	36.953	100,0%	637	100,0%	35.670	100,0%

Tabel 3.2: Leeftijd in jaren tot waarop ik- lichamelijk en geestelijk- in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
<50 jaar	47	8,6%	3.188	8,7%	66	10,4%	4.010	11,3%
50 tot 65 jaar	299	54,9%	17.464	47,6%	353	55,5%	16.854	47,3%
65> jaar	199	36,5%	16.048	43,7%	217	34,1%	14.749	41,4%
Totaal	545	100,0%	36.700	100,0%	636	100,0%	35.613	100,0%

Thema's: (4) Ondersteuningsbehoefte, (5) Gekwalificeerd voor het werk, (6) Kwalificatieveroudering, (7) Carrièreverloop

(4) Ondersteuningsbehoefte

Tabel 4.1: Langdurige ziekte, aandoening of handicap

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	136	30,5%	11.097	36,8%	154	29,1%	10.693	35,6%
Nee	310	69,5%	19.027	63,2%	375	70,9%	19.341	64,4%
Totaal	446	100,0%	30.124	100,0%	529	100,0%	30.034	100,0%

Tabel 4.2: Belemmerd bij het uitvoeren van het werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Niet belemmerd	375	84,3%	24.195	80,4%	449	85,0%	24.362	81,3%
Licht belemmerd	55	12,4%	4.881	16,2%	62	11,7%	4.642	15,5%
Sterk belemmerd	15	3,4%	1.000	3,3%	17	3,2%	979	3,3%
Totaal	445	100,0%	30.076	100,0%	528	100,0%	29.983	100,0%

(5) Gekwalificeerd voor het werk

Tabel 5.1: Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	27	6,0%	1.757	5,8%	34	6,4%	1.932	6,4%
Het sluit goed aan	280	61,9%	19.285	63,2%	327	61,9%	18.715	62,4%
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	145	32,1%	9.456	31,0%	175	33,1%	9.741	32,5%
Totaal	452	100,0%	30.498	100,0%	536	101,5%	30.388	101,4%

(6) Kwalificatieveroudering

Tabel 6.1: Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee eens	12	3,0%	788	2,6%	13	2,8%	862	2,9%
Mee eens	78	19,5%	6.745	22,4%	91	19,4%	6.617	22,1%
Niet mee eens, niet mee oneens	125	31,3%	8.739	29,1%	148	31,6%	8.763	29,2%
Niet mee eens	138	34,6%	10.438	34,7%	160	34,1%	10.302	34,4%
Helemaal niet mee eens	46	11,5%	3.353	11,2%	57	12,2%	3.415	11,4%
Totaal	399	100,0%	30.063	100,0%	469	100,0%	29.959	100,0%

Tabel 6.2: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee eens/ Mee eens	70	17,6%	4.930	16,4%	77	16,5%	5.054	16,9%
Niet mee eens, niet mee oneens	103	25,9%	7.968	26,6%	123	26,3%	7.926	26,5%
Niet mee eens	177	44,5%	13.290	44,3%	210	45,0%	12.992	43,4%
Helemaal niet mee eens	48	12,1%	3.815	12,7%	57	12,2%	3.937	13,2%
Totaal	398	100,0%	30.003	100,0%	467	100,0%	29.909	100,0%

Tabel 6.3: Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee eens	27	6,8%	1.616	5,4%	30	6,5%	1.665	5,6%
Mee eens	107	27,0%	7.273	24,3%	121	26,1%	7.199	24,1%
Niet mee eens, niet mee oneens	111	28,0%	8.353	27,9%	134	28,9%	8.374	28,0%
Niet mee eens	118	29,7%	9.726	32,4%	140	30,2%	9.614	32,2%
Helemaal niet mee eens	34	8,6%	3.022	10,1%	38	8,2%	3.034	10,2%
Totaal	397	100,0%	29.990	100,0%	463	100,0%	29.886	100,0%

(7) Carrièreverloop

Tabel 7.1: Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	69	15,3%	5.921	19,4%	85	15,9%	6.322	20,7%
Nee	383	84,7%	24.654	80,6%	451	84,1%	24.158	79,3%
Totaal	452	100,0%	30.575	100,0%	536	100,0%	30.480	100,0%

Tabel 7.2: Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	79	17,4%	5.558	18,2%	101	18,8%	6.047	19,9%
Nee	374	82,6%	24.974	81,8%	436	81,2%	24.386	80,1%
Totaal	453	100,0%	30.532	100,0%	537	100,0%	30.433	100,0%

Tabel 7.3: Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	20	4,4%	1.083	3,5%	23	4,3%	1.113	3,7%
Nee	433	95,6%	29.438	96,5%	514	95,7%	29.313	96,3%
Totaal	453	100,0%	30.521	100,0%	537	100,0%	30.426	100,0%

Tabel 7.4: Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	46	10,1%	2.932	9,6%	57	10,6%	3.281	10,8%
Nee	409	89,9%	27.636	90,4%	483	89,4%	27.188	89,2%
Totaal	455	100,0%	30.568	100,0%	540	100,0%	30.469	100,0%

Tabel 7.5: Heeft u in het afgelopen jaar iets ondernomen om ander werk te vinden

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	109	24,0%	7.680	25,1%	131	24,3%	8.124	26,6%
Nee	345	76,0%	22.919	74,9%	408	75,7%	22.371	73,4%
Totaal	454	100,0%	30.599	100,0%	539	100,0%	30.495	100,0%

Thema's: (8) Verzuim, (9) Mentale gezondheid, (10) Fysieke gezondheid, (11) Algemene gezondheid

(8) Verzuim

Tabel 8.1: Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijd gecorrigeerd) (procent, gecategoriseerd)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
0%	482	58,4%	29.858	51,1%	559	57,4%	29.800	51,1%
0-2%	106	12,8%	9.774	16,7%	127	13,0%	9.712	16,6%
2-4%	83	10,0%	7.758	13,3%	103	10,6%	7.755	13,3%
4-6%	46	5,6%	3.370	5,8%	59	6,1%	3.423	5,9%
6-8%	23	2,8%	1.430	2,4%	28	2,9%	1.452	2,5%
8-10%	15	1,8%	1.043	1,8%	19	2,0%	1.070	1,8%
>10%	71	8,6%	5.248	9,0%	79	8,1%	5.142	8,8%
Totaal	826	100,0%	58.481	100,0%	974	100,0%	58.354	100,0%

Tabel 8.2: Aantal dagen of weken verzuimd in laatste jaar in kalenderdagen in klassen

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
1 dag t/m 1 week	154	44,8%	13.838	48,3%	187	45,1%	13.785	48,3%
> 1 week t/m 6 weken	135	39,2%	10.701	37,4%	166	40,0%	10.810	37,9%
> 6 weken t/m 13 weken	21	6,1%	1.605	5,6%	24	5,8%	1.617	5,7%
13 weken t/m 26 weken	18	5,2%	1.190	4,2%	20	4,8%	1.157	4,1%
26 weken t/m 52 weken	16	4,7%	1.296	4,5%	18	4,3%	1.191	4,2%
Totaal	344	100,0%	28.630	100,0%	415	100,0%	28.560	100,0%

Tabel 8.3: Wat voor soort klachten had u?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Griep, verkoudheid of een andere virusinfectie	409	50,1%	31.622	54,3%	492	51,1%	30.939	53,6%
Hoofdpijn	18	2,2%	2.165	3,7%	23	2,4%	2.242	3,9%
Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	44	5,4%	3.336	5,7%	50	5,2%	3.277	5,7%
Vermoeidheid of concentratieproblemen	10	1,2%	965	1,7%	12	1,2%	917	1,6%
Rugklachten	36	4,4%	1.930	3,3%	41	4,3%	1.982	3,4%
Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	23	2,8%	1.424	2,4%	27	2,8%	1.485	2,6%
Klachten heup, benen, knieën, voeten	28	3,4%	1.643	2,8%	31	3,2%	1.635	2,8%
Klachten hart- en vaatstelsel	11	1,3%	588	1,0%	12	1,2%	512	0,9%
Klachten buik, maag of darmen	32	3,9%	2.027	3,5%	35	3,6%	2.070	3,6%
Klachten luchtwegen	10	1,2%	648	1,1%	10	1,0%	606	1,0%
Overige klachten	63	7,7%	4.551	7,8%	81	8,4%	4.935	8,5%
Niet van toepassing	121	14,8%	6.711	11,5%	148	15,4%	7.174	12,4%
Totaal	816	100,0%	58.267	100,0%	962	100,0%	57.774	100,0%

Tabel 8.4: Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	51	7,4%	3.617	7,1%	57	7,0%	3.563	7,1%
Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	86	12,4%	6.496	12,7%	97	12,0%	6.145	12,3%
Nee, geen gevolg van mijn werk	499	72,1%	37.629	73,7%	584	72,0%	36.988	73,8%
Weet niet	56	8,1%	3.339	6,5%	73	9,0%	3.425	6,8%
Totaal	692	100,0%	51.081	100,0%	811	100,0%	50.121	100,0%

Tabel 8.5: Belangrijkste reden werkgerelateerd verzuim, gedetailleerd

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Te hoge werkdruk	23	17,7%	2.845	28,8%	27	18,4%	2.626	27,8%
Lang dezelfde bewegingen doen	10	7,7%	491	5,0%	11	7,5%	579	6,1%
Lichamelijk te zwaar werk	23	17,7%	978	9,9%	22	15,0%	1.090	11,5%
Besmet door collega, klant, patiënt, leerling, passagier enz./ materialen/ onbekende bron	20	15,4%	2.141	21,7%	20	13,6%	1.586	16,8%
Iets anders in het werk	27	20,8%	1.355	13,7%	36	24,5%	2.210	23,4%
Andere reden (gecategoriseerd)*	27	20,8%	2.055	20,8%	31	21,1%	1.354	14,3%
Totaal	130	100,0%	9.865	100,0%	147	100,0%	9.445	100,0%

*Andere reden die is gecategoriseerd in de vragenlijst (door een te lage n per categorie bij elkaar opgeteld): Lang achter de computer werken/Lichamelijk te zwaar werk/Emotioneel te zwaar werk/Arbeidsongeval/Lawaai/Hoge of lage temperaturen/Slechte ventilatie of vocht/Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag (werkgever of collega)

Tabel 8.6: U heeft aangegeven dat deze klachten veroorzaakt werden door uw werk. Wat was de belangrijkste reden hiervoor?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Te hoge werkdruk	23	17,7%	2.845	28,8%	27	18,5%	2.626	27,8%
Lang dezelfde bewegingen doen	10	7,7%	491	5,0%	11	7,5%	579	6,1%
Lichamelijk te zwaar werk	23	17,7%	978	9,9%	22	15,1%	1.090	11,5%
Besmetting op het werk	20	15,4%	2.141	21,7%	23	15,8%	1.698	18,0%
Iets anders	27	20,8%	1.355	13,7%	31	21,2%	1.354	14,3%
Andere fysieke reden (gecategoriseerd)*	17	13,1%	926	9,4%	21	14,4%	1.256	13,3%
Andere sociaal-emotionele reden (gecategoriseerd)**	10	7,7%	1.129	11,4%	11	7,5%	841	8,9%
Totaal	130	100,0%	9.865	100,0%	146	100,0%	9.444	100,0%

*Andere fysieke reden die is gecategoriseerd in de vragenlijst (door een te lage *n* per categorie bij elkaar opgeteld): Lang achter de computer werken/Slechte fysieke werkomstandigheden (bijv. klimaat, geluid, giftige stoffen)/Arbeidsongeval of ongeluk; **Andere sociaal-emotionele reden (gecategoriseerd) (door een te lage *n* per categorie bij elkaar opgeteld): Emotioneel te zwaar werk/Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag

Tabel 8.7: Klachten bij laatste verzuim hingen samen met zwangerschap, menstruatie of overgang

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	<Onderdrukt	<Onderdrukt	353	1,2%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	357	1,2%
Nee	321	83,6%	25.209	87,2%	375	83,1%	24.702	86,2%
Nog nooit verzuimd	60	15,6%	3.345	11,6%	73	16,2%	3.600	12,6%
Totaal	384	100,0%	28.907	100,0%	451	100,0%	28.659	100,0%

Tabel 8.8: Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee	40	46,5%	2.501	42,7%	45	47,4%	2.627	44,1%
Ja	46	53,5%	3.354	57,3%	50	52,6%	3.328	55,9%
Totaal	86	100,0%	5.855	100,0%	95	100,0%	5.955	100,0%

(9) Mentale gezondheid

Tabel 9.1: Burn-out klachten in de afgelopen 12 maanden*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	471	54,9%	31.579	51,9%	549	54,3%	31.430	51,8%
Enkele keren per jaar	197	23,0%	14.716	24,2%	229	22,7%	14.541	23,9%
Maandelijks	91	10,6%	6.925	11,4%	112	11,1%	6.914	11,4%
Enkele keren per maand	40	4,7%	4.046	6,6%	48	4,7%	4.073	6,7%
Elke week	35	4,1%	2.133	3,5%	43	4,3%	2.199	3,6%
Enkele keren per week – elke dag	24	2,8%	1.497	2,5%	30	3,0%	1.574	2,6%
Totaal	858	100,0%	60.896	100,0%	1011	100,0%	60.731	100,0%

*schaalscore 5 items

(10) Fysieke gezondheid

Tabel 10.1: Fysieke klachten in de afgelopen 12 maanden*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee nooit	237	52,4%	15.585	51,7%	287	53,4%	15.436	51,4%
Een enkele keer, maar van korte duur	129	28,5%	9.026	30,0%	152	28,3%	8.997	29,9%
Een enkele keer, maar langdurig	67	14,8%	3.966	13,2%	75	14,0%	3.992	13,3%
Meerdere keren (van lange of kortere duur)	19	4,2%	1.539	5,1%	23	4,3%	1.625	5,4%
Totaal	452	100,0%	30.116	100,0%	537	100,0%	30.050	100,0%

*schaalscore 6 items

(11) Algemene gezondheid

Tabel 11.1: Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Gaat wel, slecht of zeer slecht	156	18,2%	12.355	20,4%	179	17,7%	12.439	20,6%
Goed of zeer goed	699	81,8%	48.310	79,6%	831	82,3%	48.016	79,4%
Totaal	855	100,0%	60.665	100,0%	1010	100,0%	60.455	100,0%

Thema's: (12) Verbinding met de organisatie, (13) Bevlogenheid, (14) Tevredenheid werkaspecten

(12) Verbinding met organisatie

Tabel 12.1: Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet mee eens	51	6,0%	2.943	4,9%	58	5,7%	3.227	5,3%
Niet mee eens	104	12,2%	7.519	12,4%	128	12,7%	7.712	12,8%
Mee eens	390	45,6%	28.273	46,6%	460	45,6%	28.098	46,5%
Helemaal mee eens	310	36,3%	21.927	36,1%	363	36,0%	21.441	35,5%
Totaal	855	100,0%	60.662	100,0%	1.009	100,0%	60.478	100,0%

(13) Bevlogenheid

Tabel 13.1: Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Mee eens	326	71,6%	22.026	71,9%	382	70,7%	21.139	69,2%
Niet mee eens, niet mee oneens	105	23,1%	7.055	23,0%	126	23,3%	7.636	25,0%
Niet mee eens	24	5,3%	1.541	5,0%	32	5,9%	1.753	5,7%
Totaal	455	100,0%	30.622	100,0%	540	100,0%	30.528	100,0%

Tabel 13.2: Als ik werk voel ik me fit en sterk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	16	3,5%	1.162	3,8%	20	3,7%	1.341	4,4%
Enkele keren per jaar	14	3,1%	1.072	3,5%	19	3,5%	1.156	3,8%
Maandelijks	18	4,0%	1.214	4,0%	24	4,5%	1.288	4,2%
Enkele keren per maand	41	9,1%	3.037	9,9%	45	8,4%	3.232	10,6%
Elke week	91	20,1%	5.724	18,8%	113	21,0%	5.784	19,0%
Enkele keren per week	97	21,4%	8.361	27,4%	110	20,5%	8.089	26,6%
Elke dag	176	38,9%	9.957	32,6%	206	38,4%	9.549	31,4%
Totaal	453	100,0%	30.527	100,0%	537	100,0%	30.439	100,0%

Tabel 13.3: Ik ben enthousiast over mijn baan

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	10	2,2%	688	2,3%	11	2,0%	850	2,8%
Enkele keren per jaar	22	4,8%	1.119	3,7%	28	5,2%	1.269	4,2%
Maandelijks	18	4,0%	1.277	4,2%	23	4,3%	1.405	4,6%
Enkele keren per maand	44	9,7%	2.924	9,6%	55	10,2%	3.134	10,3%
Elke week	69	15,2%	5.296	17,3%	81	15,0%	5.408	17,8%
Enkele keren per week	88	19,3%	6.838	22,4%	101	18,7%	6.625	21,8%
Elke dag	204	44,8%	12.398	40,6%	241	44,6%	11.753	38,6%
Totaal	455	100,0%	30.540	100,0%	540	100,0%	30.444	100,0%

Tabel 13.4: Ik ga helemaal op in mijn werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	21	4,6%	1.568	5,1%	23	4,3%	1.774	5,8%
Enkele keren per jaar	24	5,3%	1.464	4,8%	30	5,6%	1.587	5,2%
Maandelijks	17	3,8%	1.336	4,4%	22	4,1%	1.480	4,9%
Enkele keren per maand	40	8,8%	2.877	9,4%	50	9,3%	3.034	10,0%
Elke week	67	14,8%	5.225	17,1%	82	15,2%	5.265	17,3%
Enkele keren per week	86	19,0%	6.970	22,9%	99	18,4%	6.760	22,2%
Elke dag	198	43,7%	11.057	36,3%	232	43,1%	10.487	34,5%
Totaal	453	100,0%	30.497	100,0%	538	100,0%	30.387	100,0%

(14) Tevredenheid

Tabel 14.1: Mate waarin men tevreden is over werkaspecten

		Interessant werk				Mogelijkheid om te leren				Goede leidinggevers			
		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewogen	Niet tevreden	27	6,1%	2.176	7,3%	59	13,9%	3.627	12,6%	77	17,8%	4.514	15,4%
	Tevreden	252	56,6%	15.615	52,3%	254	59,9%	16.351	56,9%	229	53,0%	15.751	53,9%
	Heel tevreden	166	37,3%	12.089	40,5%	111	26,2%	8.769	30,5%	126	29,2%	8.967	30,7%
	Totaal	445	100,0%	29.880	100,0%	424	100,0%	28.747	100,0%	432	100,0%	29.232	100,0%
Gewogen	Niet tevreden	33	6,2%	2.553	8,6%	70	13,9%	4.077	14,3%	86	16,7%	4.489	15,4%
	Tevreden	300	56,6%	15.739	53,1%	299	59,4%	16.013	56,0%	277	53,9%	15.611	53,7%
	Heel tevreden	197	37,2%	11.353	38,3%	134	26,6%	8.510	29,8%	151	29,4%	8.980	30,9%
	Totaal	530	100,0%	29.645	100,0%	503	100,0%	28.600	100,0%	514	100,0%	29.080	100,0%

		Goed salaris				Goede werkzekerheid				Mogelijkheid om in deeltijd te werken			
		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewogen	Niet tevreden	89	19,9%	6.060	20,2%	23	5,2%	1.762	5,9%	77	22,8%	2.715	10,6%
	Tevreden	277	62,0%	17.170	57,4%	262	59,0%	15.468	51,9%	157	46,6%	13.607	53,1%
	Heel tevreden	81	18,1%	6.698	22,4%	159	35,8%	12.553	42,1%	103	30,6%	9.293	36,3%
	Totaal	447	100,0%	29.928	100,0%	444	100,0%	29.783	100,0%	337	100,0%	25.615	100,0%
Gewogen	Niet tevreden	105	19,8%	6.642	22,3%	27	5,1%	2.026	6,8%	93	23,3%	2.896	11,5%
	Tevreden	332	62,8%	16.773	56,4%	322	61,0%	15.918	53,8%	187	46,8%	13.568	53,9%
	Heel tevreden	92	17,4%	6.326	21,3%	179	33,9%	11.637	39,3%	120	30,0%	8.709	34,6%
	Totaal	529	100,0%	29.741	100,0%	528	100,0%	29.581	100,0%	400	100,0%	25.173	100,0%

		Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen				Mogelijkheid om thuis te werken				Reistijd/afstand naar het werk			
		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewogen	Niet tevreden	88	26,0%	4.842	18,7%	73	31,3%	4.270	20,6%	34	7,7%	3.269	11,1%
	Tevreden	157	46,3%	12.424	48,0%	92	39,5%	8.869	42,9%	231	52,6%	13.820	46,7%
	Heel tevreden	94	27,7%	8.602	33,3%	68	29,2%	7.548	36,5%	174	39,6%	12.486	42,2%
	Totaal	339	100,0%	25.868	100,0%	233	100,0%	20.687	100,0%	439	100,0%	29.575	100,0%
Gewogen	Niet tevreden	104	25,8%	4.476	17,2%	88	32,0%	4.275	20,9%	39	7,4%	3.413	11,6%
	Tevreden	192	47,6%	12.539	48,2%	112	40,7%	8.335	40,8%	280	53,4%	13.957	47,5%
	Heel tevreden	107	26,6%	8.996	34,6%	75	27,3%	7.830	38,3%	205	39,1%	11.998	40,9%
	Totaal	403	100,0%	26.011	100,0%	275	100,0%	20.440	100,0%	524	100,0%	29.368	100,0%

		Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)				Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden				De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf			
		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewogen	Niet tevreden	12	2,8%	1.407	4,8%	42	13,8%	2.984	16,0%	83	21,4%	4.287	17,5%
	Tevreden	205	47,3%	12.646	43,0%	192	63,2%	11.936	63,9%	240	61,9%	15.236	62,1%
	Heel tevreden	216	49,9%	15.324	52,2%	70	23,0%	3.761	20,1%	65	16,8%	4.995	20,4%
	Totaal	433	100,0%	29.377	100,0%	304	100,0%	18.681	100,0%	388	100,0%	24.518	100,0%
Gewogen	Niet tevreden	18	3,5%	1.623	5,6%	48	13,4%	3.176	17,7%	93	20,2%	4.588	19,2%
	Tevreden	246	47,7%	13.044	44,8%	230	64,1%	11.513	64,0%	290	63,0%	14.707	61,6%
	Heel tevreden	252	48,8%	14.433	49,6%	81	22,6%	3.290	18,3%	77	16,7%	4.563	19,1%
	Totaal	516	100,0%	29.100	100,0%	359	100,0%	17.979	100,0%	460	100,0%	23.858	100,0%

		Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))				Uw pensioenregeling			
		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewogen	Niet tevreden	61	20,9%	3.617	17,8%	60	15,8%	3.796	15,5%
	Tevreden	183	62,7%	13.133	64,7%	253	66,6%	16.265	66,4%
	Heel tevreden	48	16,4%	3.547	17,5%	67	17,6%	4.449	18,2%
	Totaal	292	100,0%	20.297	100,0%	380	100,0%	24.510	100,0%
Gewogen	Niet tevreden	72	20,6%	3.746	19,4%	66	14,7%	3.986	16,8%
	Tevreden	219	62,6%	12.323	63,8%	303	67,5%	15.734	66,1%
	Heel tevreden	59	16,9%	3.240	16,8%	80	17,8%	4.073	17,1%
	Totaal	350	100,0%	19.309	100,0%	449	100,0%	23.793	100,0%

Thema's: (15) Werk-privé balans, (16) Fysieke belasting, (17) Psychosociale belasting, (18) Mentale belasting

(15) Werk-privé balans

Tabel 15.1: Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee, nooit	497	58,5%	36.359	59,8%	588	58,6%	37.099	61,2%
Ja, een enkele keer	289	34,0%	20.900	34,4%	337	33,6%	19.820	32,7%
Ja, vaak	52	6,1%	2.967	4,9%	62	6,2%	3.042	5,0%
Ja, zeer vaak	12	1,4%	536	0,9%	16	1,6%	633	1,0%
Totaal	850	100,0%	60.762	100,0%	1.003	100,0%	60.594	100,0%

Tabel 15.2: Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee, nooit	653	76,7%	44.983	74,1%	774	77,1%	45.382	75,0%
Ja, een enkele keer	180	21,2%	14.564	24,0%	207	20,6%	13.877	22,9%
Ja, vaak/ Ja, zeer vaak	18	2,1%	1.142	1,9%	23	2,3%	1.261	2,1%
Totaal	851	100,0%	60.689	100,0%	1.004	100,0%	60.520	100,0%

(16) Fysieke belasting

Tabel 16.1: Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	257	30,0%	10.137	16,7%	312	31,0%	11.468	18,9%
Ja, soms	182	21,3%	12.027	19,8%	222	22,0%	12.618	20,8%
Nee	417	48,7%	38.654	63,6%	474	47,0%	36.588	60,3%
Totaal	856	100,0%	60.818	100,0%	1.008	100,0%	60.674	100,0%

Tabel 16.2: Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	165	19,3%	3.739	6,2%	197	19,5%	4.312	7,1%
Ja, soms	141	16,5%	4.420	7,3%	176	17,4%	4.815	8,0%
Nee	550	64,3%	52.528	86,6%	638	63,1%	51.417	84,9%
Totaal	856	100,0%	60.687	100,0%	1.011	100,0%	60.544	100,0%

Tabel 16.3: Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	168	19,6%	4.961	8,2%	194	19,2%	5.473	9,0%
Ja, soms	211	24,6%	14.699	24,2%	261	25,8%	14.877	24,6%
Nee	479	55,8%	41.014	67,6%	558	55,1%	40.158	66,4%
Totaal	858	100,0%	60.674	100,0%	1.013	100,0%	60.508	100,0%

Tabel 16.4: Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	294	34,4%	14.964	24,7%	353	35,1%	16.879	27,9%
Ja, soms	202	23,7%	12.147	20,0%	247	24,6%	12.686	21,0%
Nee	358	41,9%	33.510	55,3%	406	40,4%	30.939	51,1%
Totaal	854	100,0%	60.621	100,0%	1.006	100,0%	60.504	100,0%

Tabel 16.5: Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	132	15,4%	3.887	6,4%	161	15,9%	3.777	6,2%
Ja, soms	243	28,4%	11.365	18,7%	291	28,8%	10.487	17,3%
Nee	481	56,2%	45.520	74,9%	559	55,3%	46.354	76,5%
Totaal	856	100,0%	60.772	100,0%	1.011	100,0%	60.618	100,0%

(17) Psychosociale belasting

Tabel 17.1: Psychosociale belasting tijdens werk*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	261	64,8%	16.123	53,3%	308	65,1%	17.442	57,8%
Soms	131	32,5%	12.629	41,7%	152	32,1%	11.383	37,7%
Vaak of altijd	11	2,7%	1.514	5,0%	13	2,7%	1.368	4,5%
Totaal	403	100,0%	30.266	100,0%	473	100,0%	30.193	100,0%

*Gemiddelde schaalscore (Cronbach's alpha=0,779) [3 items]

(18) Mentale belasting

Tabel 18.1: Vereist uw werk intensief nadenken

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	20	5,0%	2.396	7,9%	26	5,5%	2.971	9,9%
Soms	148	37,0%	10.213	33,8%	171	36,4%	10.639	35,3%
Vaak	176	44,0%	12.269	40,6%	208	44,3%	11.284	37,4%
Altijd	56	14,0%	5.345	17,7%	65	13,8%	5.260	17,4%
Totaal	400	100,0%	30.223	100,0%	470	100,0%	30.154	100,0%

Tabel 18.2: Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	10	2,5%	909	3,0%	14	3,0%	1.179	3,9%
Soms	48	12,0%	3.581	11,9%	57	12,1%	4.156	13,8%
Vaak	153	38,2%	12.874	42,6%	177	37,6%	12.782	42,4%
Altijd	190	47,4%	12.849	42,5%	223	47,3%	12.026	39,9%
Totaal	401	100,0%	30.213	100,0%	471	100,0%	30.143	100,0%

Tabel 18.2: Vergt uw werk veel aandacht van u

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit of soms	97	24,3%	7.683	25,6%	116	24,7%	8.682	29,0%
Vaak	190	47,6%	13.643	45,4%	224	47,7%	13.277	44,3%
Altijd	112	28,1%	8.707	29,0%	130	27,7%	8.017	26,7%
Totaal	399	100,0%	30.033	100,0%	470	100,0%	29.976	100,0%

Tabel 18.3: Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	121	30,2%	7.620	25,2%	148	31,4%	8.581	28,5%
Soms	183	45,6%	14.717	48,7%	209	44,4%	14.293	47,4%
Vaak	75	18,7%	6.303	20,9%	86	18,3%	5.740	19,0%
Altijd	22	5,5%	1.566	5,2%	28	5,9%	1.525	5,1%
Totaal	401	100,0%	30.206	100,0%	471	100,0%	30.139	100,0%

Thema's: (19) Sociale veiligheid, (20) Gevaarlijk en veilig werken, (21) Veiligheidscultuur

(19) Sociale veiligheid

Tabel 19.1: Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee	275	68,2%	22.377	73,9%	321	67,9%	22.234	73,6%
Ten minste één kort- of langdurig conflict	128	31,8%	7.900	26,1%	152	32,1%	7.969	26,4%
Totaal	403	100,0%	30.277	100,0%	473	100,0%	30.203	100,0%

Tabel 19.2: In de afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Klanten	40	10,0%	3353	11,1%	50	10,6%	3315	11,0%
Collega's	21	5,2%	1345	4,5%	27	5,7%	1438	4,8%
Leidinggevend	<Onderdrukt	<Onderdrukt	804	2,7%	10	2,1%	859	2,9%
Totaal	401		30171		470		30059	

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel personen weer die 'wel' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Tabel 19.3: Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met...

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ongewenste seksuele aandacht	13	3,3%	1143	3,8%	17	3,6%	1348	4,5%
Intimidaties of bedreigingen	44	11,0%	3502	11,6%	55	11,7%	3461	11,6%
Pesten	19	4,8%	1514	5,0%	23	4,9%	1583	5,3%
Totaal	400		30093		469		29834	

Tabel 19.4: Frequentie ongewenst gedrag in de afgelopen 12 maanden

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Intimidatie of bedreiging door klanten (enkele keer, vaak en zeer vaak)	36	9,00%	2558	8,53%	44	9,4%	2488	8,3%
Pesten door collega's	15	3,75%	782	2,61%	18	3,9%	843	2,8%
Totaal	400		29988		466		29851	

Tabel 19.3: In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk vanwege mijn*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Nee (niet te maken gehad met discriminatie)	420	92,3%	27.644	90,3%	492	91,3%	27.231	89,2%
Geslacht inclusief zwangerschap	<Onderdrukt	<Onderdrukt	622	2,0%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	655	2,1%
Afkomst, huidskleur of nationaliteit	<Onderdrukt	<Onderdrukt	590	1,9%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	897	2,9%
Godsdienst of levensovertuiging	<Onderdrukt	<Onderdrukt	183	0,6%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	247	0,8%
Seksuele geaardheid/voorkeur	<Onderdrukt	<Onderdrukt	131	0,4%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	149	0,5%
Leeftijd	<Onderdrukt	<Onderdrukt	793	2,6%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	805	2,6%
Langdurige ziekte, aandoening of handicap	<Onderdrukt	<Onderdrukt	370	1,2%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	385	1,3%
Arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	<Onderdrukt	<Onderdrukt	382	1,2%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	423	1,4%
Politieke voorkeur	<Onderdrukt	<Onderdrukt	97	0,3%	<Onderdrukt	<Onderdrukt	123	0,4%
Vanwege een andere reden	10	2,4%	762	2,5%	13	2,4%	797	2,6%
Totaal	455		30599		539		30.517	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel personen weer die 'wel' hebben aangekruist

(20) Gevaarlijk en veilig werken

Tabel 20.1: Belangrijkste gevaren in het werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
n.v.t.: geen gevaarlijk werk	541	64,4%	44.892	75,2%	629	63,7%	43.543	73,1%
Vallen van hoogte	47	5,6%	3.165	5,3%	55	5,6%	3.411	5,7%
Struikelen, uitglijden	131	15,6%	6.148	10,3%	153	15,5%	6.695	11,2%
Bekneld raken	88	10,5%	2.495	4,2%	106	10,7%	2.695	4,5%
Snijden, steken	90	10,7%	4.455	7,5%	113	11,4%	5.053	8,5%
Botsen, aanrijdingen	139	16,5%	3.203	5,4%	164	16,6%	3.617	6,1%
Ongeluk met gevaarlijke stoffen	95	11,3%	2.858	4,8%	120	12,1%	3.007	5,0%
Confrontatie met geweld	70	8,3%	4.343	7,3%	76	7,7%	4.453	7,5%
Verbranden	77	9,2%	2.338	3,9%	96	9,7%	2.521	4,2%
Verstikking	16	1,9%	795	1,3%	20	2,0%	795	1,3%
Een ander gevaar	70	8,3%	3.207	5,4%	85	8,6%	3.553	6,0%
Totaal	840		59.681		988		59.589	

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel personen weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Tabel 20.2: Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan....

		Nooit		Werkenden OOMT Bijna nooit/Soms		Vaak/Altijd		Totaal
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>
Vallen van hoogte	Ongewogen	793	94,4%	29	3,5%	18	2,1%	840
	Gewogen	933	94,3%	34	3,4%	22	2,2%	989
Struikelen of uitglijden	Ongewogen	710	84,5%	77	9,2%	53	6,3%	840
	Gewogen	837	84,6%	88	8,9%	64	6,5%	989
Bekneld kan raken	Ongewogen	753	89,6%	59	7,0%	28	3,3%	840
	Gewogen	884	89,4%	72	7,3%	33	3,3%	989
Snijden of steken	Ongewogen	750	89,3%	51	6,1%	39	4,6%	840
	Gewogen	876	88,6%	64	6,5%	49	5,0%	989
Botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen	Ongewogen	701	83,5%	52	6,2%	87	10,4%	840
	Gewogen	825	83,4%	61	6,2%	103	10,4%	989
Een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen	Ongewogen	745	88,7%	67	8,0%	28	3,3%	840
	Gewogen	869	87,9%	84	8,5%	36	3,6%	989
Confrontatie kan ontstaan met geweld	Ongewogen	772	91,9%	47	5,6%	21	2,5%	840
	Gewogen	915	92,5%	51	5,2%	23	2,3%	989
Zich kan verbranden	Ongewogen	763	90,8%	44	5,2%	33	3,9%	840
	Gewogen	893	90,3%	55	5,6%	41	4,1%	989

		Nooit		Werkenden Totaal (NL) Bijna nooit/Soms		Vaak/Altijd		Totaal
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>
Vallen van hoogte	Ongewogen	56.516	94,7%	2.311	3,9%	854	1,4%	59.681
	Gewogen	56.178	94,3%	2.456	4,1%	955	1,6%	59.589
Struikelen of uitglijden	Ongewogen	53.576	89,8%	3.657	6,1%	2.448	4,1%	59.681
	Gewogen	52.940	88,8%	3.924	6,6%	2.725	4,6%	59.589
Bekneld kan raken	Ongewogen	57.209	95,9%	1.775	3,0%	697	1,2%	59.681
	Gewogen	56.921	95,5%	1.887	3,2%	781	1,3%	59.589
Snijden of steken	Ongewogen	55.267	92,6%	2.224	3,7%	2.190	3,7%	59.681
	Gewogen	54.580	91,6%	2.490	4,2%	2.519	4,2%	59.589
Botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen	Ongewogen	56.498	94,7%	1.396	2,3%	1.787	3,0%	59.681
	Gewogen	55.995	94,0%	1.574	2,6%	2.020	3,4%	59.589
Een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen	Ongewogen	56.841	95,2%	1.822	3,1%	1.018	1,7%	59.681
	Gewogen	56.603	95,0%	1.922	3,2%	1.064	1,8%	59.589
Confrontatie kan ontstaan met geweld	Ongewogen	55.355	92,8%	3.233	5,4%	1.093	1,8%	59.681
	Gewogen	55.152	92,6%	3.244	5,4%	1.193	2,0%	59.589
Zich kan verbranden	Ongewogen	57.373	96,1%	1.186	2,0%	1.122	1,9%	59.681
	Gewogen	57.102	95,8%	1.255	2,1%	1.232	2,1%	59.589

(21) Veiligheidscultuur

Tabel 21.1: Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	74	19,1%	6481	22,8%	91	20,1%	6805	23,8%
Eens	219	56,6%	16236	57,0%	254	56,1%	15955	55,9%
Niet eens, niet oneens	65	16,8%	4366	15,3%	74	16,3%	4350	15,2%
Niet eens/ Helemaal niet eens	29	7,5%	1387	4,9%	34	7,5%	1437	5,0%
Totaal	387	100,0%	28470	100,0%	453	100,0%	28547	100,0%

Tabel 21.2: Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	79	20,6%	6939	24,89%	97	21,6%	7207	25,8%
Eens	198	51,7%	14300	51,29%	233	51,9%	14186	50,7%
Niet eens, niet oneens	79	20,6%	5016	17,99%	87	19,4%	4922	17,6%
Niet eens/ Helemaal niet eens	27	7,0%	1627	5,84%	32	7,1%	1654	5,9%
Totaal	383	100,0%	27882	100,0%	449	100,0%	27969	100,0%

Tabel 21.3: Ik spreek collega's erop aan als ze onveilig werken.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	73	19,8%	5444	20,9%	87	20,1%	5750	21,9%
Eens	216	58,5%	14544	55,8%	248	57,3%	14390	54,8%
Niet eens, niet oneens	58	15,7%	4814	18,5%	71	16,4%	4743	18,1%
Niet eens/ Helemaal niet eens	22	6,0%	1276	4,9%	27	6,2%	1384	5,3%
Totaal	369	100,0%	26078	100,0%	433	100,0%	26267	100,0%

Tabel 21.4: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	62	17,0%	4574	17,6%	77	18,1%	4940	18,9%
Eens	216	59,3%	14521	55,9%	250	58,7%	14555	55,6%
Niet eens, niet oneens	64	17,6%	5179	19,9%	73	17,1%	4964	19,0%
Niet eens/ Helemaal niet eens	22	6,0%	1686	6,5%	26	6,1%	1735	6,6%
Totaal	364	100,0%	25960	100,0%	426	100,0%	26194	100,0%

Thema's: (22) Arbeidstijden, (23) Werkdruk, (24) Autonomie, (25) Gevarieerd werk, (26) Functiedifferentiatie, (27) Arbeidsproductiviteit, (28) Technologie

(22) Arbeidstijden

Tabel 22.1: Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
0-1	20	2,3%	1.851	3,0%	25	2,5%	2072	3,4%
2	37	4,3%	4.213	6,9%	42	4,2%	4417	7,3%
3	78	9,1%	9.618	15,8%	91	9,0%	8783	14,5%
4	181	21,1%	17.096	28,1%	211	20,8%	16278	26,8%
5	514	59,9%	26.926	44,2%	609	60,2%	27914	46,0%
6-7	28	3,3%	1.155	1,9%	34	3,4%	1243	2,0%
Totaal	858	100,0%	60.859	100,0%	1.012	100,0%	60707	100,0%

Tabel 22.2: Werkt u regelmatig of soms over

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	192	22,6%	15.135	25,1%	224	22,3%	13.689	22,8%
Ja, soms	374	44,0%	28.264	46,9%	445	44,4%	28.666	47,8%
Nee	284	33,4%	16.832	27,9%	334	33,3%	17.654	29,4%
Totaal	850	100,0%	60.231	100,0%	1.003	100,0%	60.009	100,0%

Tabel 22.3: Werkt u weleens in het weekend?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	126	31,3%	7.042	23,3%	148	31,4%	7.757	25,8%
Ja, soms	100	24,9%	8.070	26,7%	118	25,0%	7.847	26,0%
Nee	176	43,8%	15.101	50,0%	206	43,6%	14.520	48,2%
Totaal	402	100,0%	30.213	100,0%	472	100,0%	30.124	100,0%

Tabel 22.4: Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	89	22,2%	5.979	19,8%	100	21,3%	6.431	21,4%
Ja, soms	85	21,2%	10.126	33,5%	97	20,7%	9.197	30,5%
Nee	227	56,6%	14.096	46,7%	272	58,0%	14.480	48,1%
Totaal	401	100,0%	30.201	100,0%	469	100,0%	30.108	100,0%

Tabel 22.5: Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, regelmatig	93	10,9%	3.042	5,0%	107	10,6%	3.353	5,5%
Ja, soms	77	9,0%	4.557	7,5%	92	9,1%	5.013	8,3%
Nee	687	80,2%	53.215	87,5%	811	80,3%	52.251	86,2%
Totaal	857	100,0%	60.814	100,0%	1.010	100,0%	60.617	100,0%

(23) Werkdruk

Tabel 23.1: Moet u weleens heel snel/veel/extra hard werken?*

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	172	20,0%	11.261	18,5%	205	20,2%	11.765	19,4%
Soms	509	59,3%	36.994	60,8%	605	59,7%	36.941	60,8%
Vaak	150	17,5%	10.902	17,9%	171	16,9%	10.351	17,0%
Altijd	28	3,3%	1.720	2,8%	32	3,2%	1.673	2,8%
Totaal	859	100,0%	60.877	100,0%	1.013	100,0%	60.730	100,0%

*Schaalscore kwantitatieve taakeisen (cronbach alpha = 864) [3 items]

Tabel 23.2: Werktempo afhankelijk van...

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
De programma's, software of apps waarmee u werkt	83	21,5%	5.703	19,4%	96	21,4%	6.103	20,9%
De targets, doelen of deadlines die u moet halen	154	39,9%	12.561	42,8%	175	39,0%	12.713	43,6%
Het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	162	42,0%	13.399	45,7%	190	42,3%	12.724	43,7%
Het werk dat uw collega's verrichten	117	30,3%	9.146	31,2%	138	30,7%	9.387	32,2%
Toezicht door een leidinggevende	40	10,4%	2.537	8,6%	48	10,7%	2.794	9,6%
Totaal	386	100,0%	29.340	100,0%	449	100,0%	29.142	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel personen weer die 'wel' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

(24) Autonomie

Tabel 24.1: Mate van autonomie van de werknemer (7 stellingen)

	Werkenden OOMT													
	Ongewogen							Gewogen						
	Ja, regelmatig <i>n</i>	%	Ja, soms <i>n</i>	%	Nee <i>n</i>	%	Totaal <i>n</i>	Ja, regelmatig <i>n</i>	%	Ja, soms <i>n</i>	%	Nee <i>n</i>	%	Totaal <i>n</i>
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert	541	63,1%	211	24,6%	105	12,3%	857	622	61,5%	265	26,2%	124	12,3%	1.011
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden	529	61,8%	163	19,0%	164	19,2%	856	611	60,6%	200	19,8%	198	19,6%	1.009
Kunt u zelf uw werktempo regelen	469	55,0%	248	29,1%	135	15,8%	852	542	53,9%	312	31,0%	151	15,0%	1.005
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen	610	71,2%	212	24,7%	35	4,1%	857	714	70,6%	253	25,0%	44	4,4%	1.011
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt	463	54,1%	261	30,5%	132	15,4%	856	537	53,2%	318	31,5%	155	15,3%	1.010
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt	158	18,4%	176	20,5%	523	61,0%	857	182	18,0%	203	20,1%	627	62,0%	1.012
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?	158	18,4%	154	18,0%	545	63,6%	857	177	17,5%	182	18,0%	653	64,5%	1.012

	Werkenden Totaal (NL)													
	Ongewogen							Gewogen						
	Ja, regelmatig <i>n</i>	%	Ja, soms <i>n</i>	%	Nee <i>n</i>	%	Totaal <i>n</i>	Ja, regelmatig <i>n</i>	%	Ja, soms <i>n</i>	%	Nee <i>n</i>	%	Totaal <i>n</i>
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert	39.621	65,1%	15.533	25,5%	5.666	9,3%	60.820	38.209	63,0%	16.229	26,8%	6.216	10,2%	60.654
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden	38.747	63,7%	13.955	22,9%	8.123	13,4%	60.825	38.000	62,6%	14.281	23,5%	8.380	13,8%	60.661
Kunt u zelf uw werktempo regelen	35.259	58,1%	17.161	28,3%	8.265	13,6%	60.685	35.321	58,3%	17.545	29,0%	7.670	12,7%	60.536
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen	41.627	68,5%	16.492	27,2%	2.609	4,3%	60.728	39.714	65,6%	17.724	29,3%	3.131	5,2%	60.569
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt	31.793	52,3%	16.787	27,6%	12.243	20,1%	60.823	34.194	56,4%	17.923	29,5%	8.541	14,1%	60.658
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt	16.985	27,9%	15.338	25,2%	28.494	46,9%	60.817	17.883	29,5%	16.342	26,9%	26.430	43,6%	60.655
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?	15.919	26,2%	13.479	22,2%	31.408	51,7%	60.806	16.709	27,6%	14.002	23,1%	29.938	49,4%	60.649

(25) Gevarieerd werk

Tabel 25.1: Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	59	6,9%	3.682	6,1%	72	7,2%	4.364	7,2%
Soms	369	43,4%	26.357	43,5%	427	42,6%	26.756	44,3%
Vaak	263	30,9%	20.795	34,3%	309	30,8%	19.700	32,6%
Altijd	159	18,7%	9.730	16,1%	195	19,4%	9.611	15,9%
Totaal	850	100,0%	60.564	100,0%	1.003	100,0%	60.431	100,0%

Tabel 25.2: Vereist uw baan creativiteit

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	54	6,4%	4.353	7,2%	74	7,4%	5.452	9,0%
Soms	311	36,7%	19.952	32,9%	361	36,1%	21.816	36,1%
Vaak	308	36,4%	23.036	38,0%	359	35,9%	21.518	35,6%
Altijd	174	20,5%	13.223	21,8%	206	20,6%	11.651	19,3%
Totaal	847	100,0%	60.564	100,0%	1.000	100,0%	60.437	100,0%

Tabel 25.3: Is uw werk gevarieerd

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit	35	4,1%	2.240	3,7%	47	4,7%	2.866	4,7%
Soms	223	26,2%	15.209	25,1%	274	27,3%	17.360	28,8%
Vaak	378	44,5%	27.831	46,0%	434	43,3%	26.702	44,2%
Altijd	212	24,9%	15.208	25,1%	246	24,5%	13.419	22,2%
Totaal	848	99,8%	60.488	99,9%	1.001	99,8%	60.347	100,0%

(26) Functiedifferentiatie

Tabel 26.1: Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	193	42,6%	12.902	42,2%	233	43,4%	12.973	42,6%
Nee	260	57,4%	17.646	57,8%	304	56,6%	17.473	57,4%
Totaal	453	100,0%	30.548	100,0%	537	100,0%	30.446	100,0%

(28) Technologie

Tabel 28.1: Meer of minder werk doen in dezelfde tijd?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Meer	90	28,3%	8.269	36,2%	106	28,2%	8.398	37,7%
Minder	25	7,9%	1.764	7,7%	30	8,0%	1.807	8,1%
Zelfde	203	63,8%	12.840	56,1%	240	63,8%	12.089	54,2%
Totaal	318	100,0%	22.873	100,0%	376	100,0%	22.294	100,0%

Tabel 28.2: Meer of minder informatie verwerken?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Meer	128	39,5%	10.259	44,7%	149	38,9%	10.101	45,1%
Minder	27	8,3%	1.285	5,6%	33	8,6%	1.378	6,2%
Zelfde	169	52,2%	11.426	49,7%	201	52,5%	10.895	48,7%
Totaal	324	100,0%	22.970	100,0%	383	100,0%	22.374	100,0%

Tabel 28.3: Moeilijker of makkelijker geworden?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Moeilijker	64	18,7%	3.543	14,6%	73	18,2%	2.975	12,6%
Makkelijker	151	44,2%	10.848	44,7%	182	45,3%	11.263	47,7%
Geen verschil	127	37,1%	9.888	40,7%	147	36,6%	9.387	39,7%
Totaal	342	100,0%	24.279	100,0%	402	100,0%	23.625	100,0%

Tabel 28.4: Lichamelijk zwaarder of lichter geworden?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Zwaarder	18	5,3%	545	2,3%	23	5,8%	566	2,5%
Lichter	64	18,9%	3.485	14,7%	76	19,1%	3.867	16,8%
Geen verschil	256	75,7%	19.717	83,0%	298	75,1%	18.629	80,8%
Totaal	338	100,0%	23.747	100,0%	397	100,0%	23.062	100,0%

Tabel 28.5: Mentaal zwaarder of lichter geworden?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Zwaarder	87	25,6%	5.696	23,5%	98	24,6%	4.895	20,8%
Lichter	41	12,1%	2.723	11,2%	49	12,3%	3.183	13,5%
Geen verschil	212	62,4%	15.815	65,3%	251	63,1%	15.462	65,7%
Totaal	340	100,0%	24.234	100,0%	398	100,0%	23.540	100,0%

Tabel 28.6: Meer of minder toezicht of controle op uw werk?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Meer	99	28,7%	6.493	26,8%	115	28,7%	6.294	26,7%
Minder	19	5,5%	1.552	6,4%	24	6,0%	1.736	7,4%
Geen verschil	227	65,8%	16.219	66,8%	262	65,3%	15.544	65,9%
Totaal	345	100,0%	24.264	100,0%	401	100,0%	23.574	100,0%

Tabel 28.7: Uw werk leuker of minder leuk geworden?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Leuker	56	16,0%	4.723	19,2%	63	15,4%	4.779	20,0%
Minder leuk	70	20,1%	4.242	17,3%	81	19,9%	3.807	16,0%
Geen verschil	223	63,9%	15.589	63,5%	264	64,7%	15.281	64,0%
Totaal	349	100,0%	24.554	100,0%	408	100,0%	23.867	100,0%

Thema's: (29) Ontwikkelingsmogelijkheden, (30) Leercultuur

(29) Ontwikkelingsmogelijkheden

Tabel 29.1: Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee	208	45,8%	13.408	43,8%	247	45,9%	14.116	46,2%
Ja	246	54,2%	17.222	56,2%	291	54,1%	16.419	53,8%
Totaal	454	100,0%	30.630	100,0%	538	100,0%	30.535	100,0%

Tabel 29.2: Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Mijn huidige werk beter kunnen doen	131	53,7%	11.059	64,7%	155	53,8%	10.298	63,3%
Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	80	32,8%	3.681	21,5%	88	30,6%	3.428	21,1%
Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	33	13,5%	2.347	13,7%	45	15,6%	2.548	15,7%
Totaal	244	100,0%	17.087	100,0%	288	100,0%	16.274	100,0%

(30) Leercultuur

Tabel 30.1: Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nee	113	24,9%	5.567	18,3%	128	23,7%	5.928	19,5%
Ja, in beperkte mate	205	45,2%	14.706	48,2%	246	45,6%	14.414	47,5%
Ja, in grote mate	136	30,0%	10.215	33,5%	165	30,6%	10.031	33,0%
Totaal	454	100,0%	30.488	100,0%	539	100,0%	30.373	100,0%

Tabel 30.2: Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Veel	161	35,6%	12.205	39,9%	197	36,8%	12.126	39,8%
Niet veel en niet weinig	240	53,1%	14.946	48,9%	280	52,2%	14.616	48,0%
Weinig	51	11,3%	3.422	11,2%	59	11,0%	3.737	12,3%
Totaal	452	100,0%	30.573	100,0%	536	100,0%	30.479	100,0%

Tabel 30.3: Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Veel	157	34,7%	12.704	41,5%	193	35,9%	12.781	41,9%
Niet veel en niet weinig	230	50,8%	14.290	46,7%	266	49,5%	13.915	45,6%
Weinig	66	14,6%	3.591	11,7%	78	14,5%	3.794	12,4%
Totaal	453	100,0%	30.585	100,0%	537	100,0%	30.490	100,0%

Tabel 30.4: Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Moeilijk	21	4,6%	896	2,9%	23	4,3%	914	3,0%
Niet moeilijk en niet makkelijk	232	51,0%	14.708	48,1%	269	49,9%	14.213	46,6%
Makkelijk	202	44,4%	14.970	49,0%	247	45,8%	15.357	50,4%
Totaal	455	100,0%	30.574	100,0%	539	100,0%	30.484	100,0%

(31) Sociale steun leidinggevende

Tabel 31.1: Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee oneens	32	3,7%	1.474	2,4%	37	3,7%	1.633	2,7%
Mee oneens	101	11,8%	6.392	10,5%	113	11,2%	6.377	10,5%
Mee eens	450	52,4%	31.109	51,1%	532	52,6%	30.834	50,7%
Helemaal mee eens	245	28,5%	19.564	32,1%	295	29,2%	19.346	31,8%
n.v.t.	31	3,6%	2.379	3,9%	35	3,5%	2.567	4,2%
Totaal	859	100,0%	60.918	100,0%	1.012	100,0%	60.757	100,0%

Tabel 31.2: Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee oneens	25	2,9%	1.318	2,2%	30	3,0%	1.446	2,4%
Mee oneens	112	13,1%	6.253	10,3%	123	12,1%	6.246	10,3%
Mee eens	451	52,6%	32.446	53,3%	533	52,6%	32.343	53,3%
Helemaal mee eens	232	27,0%	18.437	30,3%	283	27,9%	18.052	29,7%
n.v.t.	38	4,4%	2.413	4,0%	44	4,3%	2.620	4,3%
Totaal	858	100,0%	60.867	100,0%	1.013	100,0%	60.707	100,0%

(32) Sociale steun collega's

Tabel 32.1: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee oneens/ Mee oneens	63	7,3%	3.910	6,4%	75	7,4%	4.360	7,2%
Mee eens	489	57,0%	32.316	53,1%	580	57,3%	32.257	53,1%
Helemaal mee eens	282	32,9%	22.634	37,2%	328	32,4%	21.638	35,6%
n.v.t.	24	2,8%	2.019	3,3%	29	2,9%	2.464	4,1%
Totaal	858	100,0%	60.888	100,0%	1.012	100,0%	60.719	100,0%

Tabel 32.2: Mijn collega's zijn vriendelijk

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal mee oneens/mee oneens	17	2,0%	1.138	1,9%	21	2,1%	1.348	2,2%
Mee eens	455	53,0%	28.073	46,1%	536	52,9%	28.165	46,4%
Helemaal mee eens	374	43,6%	30.420	50,0%	441	43,5%	29.763	49,0%
n.v.t.	12	1,4%	1.255	2,1%	15	1,5%	1.446	2,4%
Totaal	858	100,0%	60.886	100,0%	1.013	100,0%	60.722	100,0%

(33) Hulp en fouten kunnen maken

Tabel 33.1: Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	70	17,9%	5.516	18,8%	88	19,3%	5.457	18,7%
Eens	191	48,7%	15.406	52,5%	217	47,6%	14.866	51,1%
Niet eens, niet oneens	77	19,6%	4.865	16,6%	90	19,7%	5.061	17,4%
Niet eens	41	10,5%	2.326	7,9%	46	10,1%	2.418	8,3%
Helemaal niet eens	13	3,3%	1.254	4,3%	15	3,3%	1.305	4,5%
Totaal	392	100,0%	29.367	100,0%	456	100,0%	29.107	100,0%

Tabel 33.2: Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	87	21,8%	6.874	23,0%	113	24,2%	7.080	23,8%
Eens	214	53,6%	16.969	56,9%	243	52,0%	16.685	56,2%
Niet eens, niet oneens	65	16,3%	3.826	12,8%	75	16,1%	3.757	12,7%
Niet eens/ Helemaal niet eens	33	8,3%	2.165	7,3%	36	7,7%	2.165	7,3%
Totaal	399	100,0%	29.834	100,0%	467	100,0%	29.687	100,0%

Tabel 33.3: Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken.

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal eens	49	12,3%	4.141	13,9%	63	13,5%	4.261	14,4%
Eens	189	47,5%	14.195	47,6%	222	47,6%	13.822	46,6%
Niet eens, niet oneens	103	25,9%	6.912	23,2%	119	25,5%	6.943	23,4%
Niet eens	38	9,5%	3.129	10,5%	42	9,0%	3.149	10,6%
Helemaal niet eens	19	4,8%	1.433	4,8%	20	4,3%	1.485	5,0%
Totaal	398	100,0%	29.810	100,0%	466	100,0%	29.660	100,0%

(34) Contact met collega's

Tabel 34.1: Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Nooit/ Een keer per dag of minder	34	8,5%	4115	13,6%	41	8,7%	4668	15,5%
Een paar keer per dag	77	19,2%	6437	21,3%	90	19,1%	6560	21,7%
Een groot aantal keren per dag	119	29,6%	8238	27,2%	140	29,7%	8072	26,7%
De hele dag	172	42,8%	11453	37,9%	201	42,6%	10876	36,0%
Totaal	402	100,0%	30243	100,0%	472	100,0%	30176	100,0%

Tabel 34.2: Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Nooit	69	17,1%	3992	13,2%	86	18,1%	4646	15,4%
Een keer per dag of minder	60	14,9%	5274	17,4%	75	15,8%	5000	16,6%
Een paar keer per dag	117	29,0%	10877	35,9%	131	27,6%	10275	34,0%
Een groot aantal keren per dag	110	27,3%	7710	25,5%	125	26,4%	7579	25,1%
De hele dag	47	11,7%	2407	8,0%	57	12,0%	2693	8,9%
Totaal	403	100,0%	30260	100,0%	474	100,0%	30193	100,0%

Thema's: (36) Medezeggenschap en betrokkenheid, (37) Arbogezondheid

(36a) Medezeggenschap en betrokkenheid

Tabel 36a.1: Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Ja	270	67,0%	22.606	74,7%	305	64,5%	21.427	71,0%
Nee	52	12,9%	2.704	8,9%	68	14,4%	3.142	10,4%
Weet ik niet	81	20,1%	4.958	16,4%	100	21,1%	5.625	18,6%
Totaal	403	100,0%	30.268	100,0%	473	100,0%	30.194	100,0%

(37a) Arbogezondheid

Tabel 37a.1: Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Nee	312	77,4%	21.718	71,8%	375	79,3%	21.703	72,0%
Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	65	16,1%	5.161	17,1%	69	14,6%	5.191	17,2%
Ja, en ik heb daaraan meegedaan	26	6,5%	3.358	11,1%	29	6,1%	3.267	10,8%
Totaal	403	100,0%	30.237	100,0%	473	100,0%	30.161	100,0%

Tabel 37a.2: Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	254	63,2%	20.312	67,2%	295	62,5%	19.021	63,1%
Nee	33	8,2%	2.668	8,8%	40	8,5%	3.197	10,6%
Weet ik niet	115	28,6%	7.225	23,9%	137	29,0%	7.921	26,3%
Totaal	402	100,0%	30.205	100,0%	472	100,0%	30.139	100,0%

Tabel 37a.3: Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	80	24,8%	6.135	24,1%	90	23,9%	5.886	23,6%
Nee	242	75,2%	19.293	75,9%	287	76,1%	19.041	76,4%
Totaal	322	100,0%	25.428	100,0%	377	100,0%	24.927	100,0%

Tabel 37a.4: Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)		Werkenden OOMT		Werkenden Totaal (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	269	66,7%	20.671	68,2%	313	66,2%	21.391	70,8%
Nee	92	22,8%	5.762	19,0%	110	23,3%	5.162	17,1%
Weet ik niet	42	10,4%	3.859	12,7%	50	10,6%	3.668	12,1%
Totaal	403	100,0%	30.292	100,0%	473	100,0%	30.221	100,0%

Regioplan

Transformatorweg 38
1014 AK Amsterdam
T +31(0)20 531 53 15
www.regioplan.nl

