

CBS-analyses Werkgevers Enquête Arbeidsomstandigheden 2021



REGIOPLAN

PARTNER VOOR MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

CBS-analyses Werkgevers Enquête Arbeidsomstandigheden 2021

Tabellen CBS-analyses

Auteurs

Suna Duysak
Rosanne Schaap
Jos Lubberman
Jasmijn Groen
Beyza Avcu

Amsterdam, 27 augustus 2026
Publicatienr. 25008

© 2026 Regioplan, in opdracht van OOMT

Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Regioplan. Regioplan aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

WEA 2021 – werkgevers in de mobiliteitsbranche vs. werkgevers landelijk

Omschrijving doelgroep: Werkgevers in de Motorvoertuigen en Tweewielers branche (sector OOMT) die in 2021 hebben deelgenomen aan het WEA-onderzoek (n=83). De werkgevers zijn geselecteerd o.b.v. een koppeling met de KvK-nummers in het ABR-bestand en de versleutelde KvK-nummer in het WEA-bestand.

Overzicht thema's

Nr	Thema	Vraagstelling	Ongewogen n	
			Populatie n	OOMT n
4	Ondersteuningsbehoefte	Werknemers werkzaam afkomstig uit kwetsbare groepen: (licht) verstandelijke, lichamelijke of cognitieve beperking, psychische kwetsbaarheid, onvoldoende opleiding of met een leerachterstand, langdurig werkzoekende of vluchteling/migrant	2686	44
5	Gekwalificeerd voor het werk	Hoeveel procent van de medewerkers in uw vestiging heeft het afgelopen jaar onder werktijd een cursus/training/scholing gevolgd? [BC]	4719	83
		Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruikgemaakt van gelden van een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds?	3936	75
8	Verzuim	Ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof	4698	83
		Afgelopen 12 maanden een ziekte en/of aandoening vastgesteld door een arts die zijn ontstaan door het werk	4706	83
22	Arbeidstijden	In hoeverre wordt er in uw vestiging overgewerkt? [Subgroep: 5+ medewerkers]	4456	78
		Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	3422	Missing
24	Autonomie	a. Het bepalen van de werkmethode	4409	83
		b. Het bepalen van de werkverdeling	4409	83
		c. Het bepalen van de werktijden en pauzes	4409	83
		d. Het oplossen van operationele problemen/storingen in het productieproces of werkproces	4409	83
27	Productiviteit	De arbeidsproductiviteit is in de afgelopen twee jaar...	4489	80
35	Arbeidsvoorwaarden	<i>Arbeidsvoorwaardenregelingen</i>	3477	73
		a. Mobiliteitsregeling woon-werk (zoals stimulans voor reizen met OV) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		b. Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen (zoals budgetcoach, spaarregelingen) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		c. Ruimte voor zorgtaken (zoals mantelzorg) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		e. Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		f. Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit (zoals bedrijfsfitness) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		h. Promotie- en loopbaanmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
		i. Scholings- en opleidingsmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73

	j. Mogelijkheden om in deeltijd te werken [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
	k. Medewerkers kunnen (deels) de werktijden zelf bepalen [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
	l. Thuiswerkregeling [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
	m. Zorgverlof en mogelijkheid om extra verlof te kopen/sparen [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	3325	73
36 Medezeggenschap en betrokkenheid	a. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden	4463	81
	b. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim	4463	81
	Hoe tevreden bent u over het functioneren van de ondernemingsraad/personneelsvertegenwoordiging? [Subgroep: heeft een vorm van vertegenwoordiging en geen sector zorg en onderwijs] [BC]	1330	12
	a. Ik ben me er niet van bewust dat een OR of MR verplicht is	150	<Onderdrukt>
	b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR of MR te vormen	150	<Onderdrukt>
	c. Ik wil wel een OR of MR oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	150	<Onderdrukt>
	d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een OR of MR betrokken bij de besluitvorming	150	<Onderdrukt>
37 Arbogezondheidsbeleid	49a. Hebben werknemers in uw vestiging de mogelijkheid om periodiek deel te nemen aan een arbeidsgezondheidskundig onderzoek door een arbodienst of bedrijfsarts? [PAGO of PMO]	4695	83
	49b. Hebben werknemers in uw vestiging rechtstreeks en vrije toegang tot een bedrijfsarts?	4692	83
	51a. Heeft uw vestiging een Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)?	4683	82
	51b. Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt? [Subgroep: 'Vestiging heeft RI&E']	3558	68
	51c. Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?	4674	82
	53b. Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt? [Subgroep: 'In betrokken branche is arbocatalogus opgesteld']	1104	82
	52a. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Advisering over uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst']	2835	47
	52b. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Toetsing van uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst']	2800	45
	52c. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Begeleiding van zieke werknemers bij terugkeer naar werk [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst']	3492	56
	52d. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Uitvoeren van PAGO [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst']	2373	44
	<i>Bedrijfsarts of arbodienstverlening ingeregeld</i>	4697	83
	a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst	4697	83
	c. Ik heb dit geregeld via mijn verzuimverzekeraar/ zorgverzekeraar	4697	83
	d. Ik heb dit geregeld via mijn assurantietussenpersoon/ arboadviseur	4697	83
	e. Ik huur zelf een bedrijfsarts in	4697	83
	f. Ik huur zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in	4697	83
38 Maatregelen psychosociale risico's, arbo en verzuim en langer doorwerken	<i>(38.1) Maatregelen psychosociale risico's</i>	2426	83
	Bevorderen van een open cultuur waarin psychosociale risico's bespreekbaar zijn	3780	83

Invoeren extra pauzes tijdens werktijd	Missing	Missing
Maatregelen m.b.t. organisatie van het werk (bijvoorbeeld aanpassing planning of takenpakket van medewerkers)	3780	83
Vertrouwenspersoon is beschikbaar	3780	83
Gedragsregels ten aanzien van ongewenste omgangsvormen	Missing	Missing
Formele klachtenprocedure	Missing	Missing
Training of voorlichting ter voorkoming van psychosociale risico's	3780	83
Medewerkers ruimte geven om hun eigen werkzaamheden te organiseren	3780	83
Afspraken met medewerkers over bereikbaarheid buiten werktijd	Missing	Missing
Verminderen hoeveelheid werk (bijvoorbeeld minder opdrachten aannemen)	Missing	Missing
Andere maatregelen	3780	83
<i>(38.2) Maatregelen arbo en verzuim</i>	4719	Missing
a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling preventiemedewerker)	4719	Missing
b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	4719	Missing
c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	4719	Missing
d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	4719	Missing
e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	4719	Missing
f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	4719	Missing
g. Prikkel om verzuim te voorkomen of terug te dringen	4719	Missing
h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	4719	Missing
i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	4719	Missing
j. Aanpassingen in het werk (bijvoorbeeld in functies of roosters)	4719	Missing
k. Andere maatregelen arbo en verzuim	4719	Missing
l. Geen maatregelen arbo en verzuim	4719	Missing
m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim	4719	Missing
<i>(38.3) Maatregelen langer doorwerken</i>	4719	Missing
a. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)	4719	Missing
b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige werktijden en ploegendienst	4719	Missing
c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis	4719	Missing
d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	4719	Missing
e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname	4719	Missing
f. Taakverbreding/ taakrotatie	4719	Missing
g. Taakverlichting	4719	Missing
h. Aanpassing takenpakket (jobcrafting)	4719	Missing
i. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken	4719	Missing
j. Omscholen naar een andere baan/functie	4719	Missing
k. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')	4719	Missing

	l. Aanpassing van de werkplek	4719	Missing
	m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	4719	Missing
	n. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen rond langer doorwerken	4719	Missing
	o. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken	4719	Missing
39 Werkgelegenheid	Is het aantal medewerkers binnen uw vestiging de afgelopen twee jaar toe- of afgenomen? [Subgroep: 5+ medewerkers]	4719	83
	[AC]		
	<i>Redenen afname werkgelegenheid</i>	702	16
	Technologische innovatie	702	16
	Organisatorische veranderingen of reorganisatie	702	16
	Minder vraag naar uw goederen of diensten	702	16
	Verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie	702	16
	Problemen met vinden van nieuw personeel	702	16
	Anders	702	16

Thema's: (4) Ondersteuningsbehoefte, (5) Gekwalificeerd voor het werk

(4) Ondersteuningsbehoefte

Tabel 4.1: Werkzame werknemers afkomstig uit 'kwetsbare groepen'*

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
a. Ten minste één (licht) verstandelijk beperkte	11	21,0%	257	17,1%	10	23,0%	760	28,3%
b. Ten minste één psychisch kwetsbare	12	24,0%	476	31,6%	10	23,0%	105	39,4%
c. Ten minste één lichamelijk beperkte	11	21,0%	411	27,2%	16	36,0%	996	37,1%
d. Ten minste één persoon met onvoldoende opleiding/ leerachterstand	11	21,0%	582	38,6%	15	34,0%	110	41,3%
e. Ten minste één langdurig werkzoekende	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	328	21,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	811	30,2%
f. Ten minste één vluchteling of migrant	13	25,0%	439	29,1%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	956	35,6%
Totaal	51*	100,0%	1507	100,0%	44*	100,0%	268	100,00%
							6	

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist

(5) Gekwalificeerd voor het werk

Tabel 5.1a: Hoeveel procent van de medewerkers in uw vestiging heeft het afgelopen jaar onder werktijd een cursus/training/scholing gevolgd? [BC]

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
0%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	1358	28,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	581	12,3%
1-24%	15	18,1%	951	20,2%	27	24,1%	1399	29,6%
25-49%	21	25,3%	591	12,5%	27	24,1%	823	17,4%
50-74%	15	18,1%	423	9,0%	21	18,8%	581	12,3%
75% of meer	20	24,1%	876	18,6%	23	20,5%	967	20,5%
Missing/weet niet	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	519	11,0%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	368	7,8%
Totaal	83	100,0%	4719	100,0%	112	100,00%	4719	100,00%

Tabel 5.1b: Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruikgemaakt van gelden van een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds?*

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Ja	18	17,5%	336	11,0%	25	33,3%	794	20,2%
Nee, maar ik weet dat er een O&O-fonds is	22	22,3%	376	12,4%	17	22,7%	560	14,2%
Nee, zo'n fonds bestaat niet of ken ik niet	60	60,2%	2327	76,6%	33	44,0%	2582	65,6%
Totaal	100	100,0%	3039	100,0%	75	100,0%	3936	100,0%

*subgroep: organisatie met medewerkers die een cursus volgde

(8) Verzuim

Tabel 8.1: Wat was binnen uw vestiging het ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof?

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
0%	50	42,7%	2163	46,2%	24	28,9%	878	18,7%
0.1%-2.9%	30	25,6%	951	20,3%	20	24,1%	1008	21,5%
3.0%-5.9%	22	18,8%	905	19,3%	24	28,9%	1722	36,7%
6.0% of >	15	12,8%	659	14,1%	15	18,1%	1090	23,2%
Totaal	117	100,0%	4678	100,0%	83	100,0%	4698	100,00%

Tabel 8.2: Zijn in de afgelopen 12 maanden door een (bedrijfs)arts één of meer beroepsziekten vastgesteld onder leden van uw personeel?

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	375	8,0%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	825	17,5%
Nee	103	88,0%	4153	88,2%	69	83,1%	3582	76,1%
Weet niet	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	181	3,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	301	6,4%
Totaal	117	100,0%	4709	100,0%	83	100,0%	4708	100,0%

(22) Arbeidstijden

Tabel 22.1: In hoeverre wordt er in uw vestiging overgewerkt? [Subgroep: 5+ medewerkers]

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet	22	19,6%	1100	25,9%	13	16,7%	737	16,5%
In geringe mate	56	50,0%	1240	29,2%	37	47,4%	1284	28,8%
In enige mate	18	16,1%	1121	26,4%	15	19,2%	1559	35,0%
In sterke mate/ In zeer sterke mate	15	13,4%	780	18,4%	13	16,7%	876	19,7%
Totaal	112	100,0%	4242	100,0%	78	100,0%	4456	100,00%

Tabel 22.2: Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']

	Gewogen				Ongewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
0%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	2523	83,2%
1-10%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	282	9,3%
10-20%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	51	1,7%
20-30%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	46	1,5%
30-40%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	36	1,2%
40-50%	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	55	1,8%
50%>	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	40	1,3%
Totaal	n.v.t.	n.v.t.	-	-	n.v.t.	n.v.t.	3032	100,0%

Thema's: (24) Autonomie & (27) Arbeidsproductiviteit

(24) Autonomie

Tabel 24.1: Autonomie geven aan de werknemer (zelf kunnen beslissen/bepalen)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
a. Het bepalen van de werkmethode	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet/ In geringe mate	11	13,3%	357	8,1%	16	13,7%	359	8,1%
In enige mate	25	30,1%	917	20,8%	35	29,9%	921	20,8%
In sterke mate	37	44,6%	1459	33,1%	52	44,4%	1471	33,2%
In zeer sterke mate/ volledig	10	12,0%	1675	38,0%	14	12,0%	1679	37,9%
Totaal	83	100,0%	4409	100,0%	117	100,0%	4430	100,0%

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
b. Het bepalen van de werkverdeling	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet/ In geringe mate	14	16,9%	1230	27,9%	20	17,1%	1298	29,3%
In enige mate	33	39,8%	1570	35,6%	46	39,3%	1488	33,6%
In sterke mate/ In zeer sterke mate/ volledig	36	43,4%	1609	36,5%	51	43,6%	1644	37,1%
Totaal	83	100,0%	4409	100,0%	117	100,0%	4430	100,0%

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
c. Het bepalen van de werktijden en pauzes	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet	15	18,1%	537	12,20%	22	18,8%	545	12,3%
In geringe mate	23	27,7%	1022	23,20%	32	27,4%	1032	23,3%
In enige mate	23	27,7%	1242	28,20%	32	27,4%	1245	28,1%
In sterke mate/ In zeer sterke mate/ volledig	22	26,5%	1608	36,40%	31	26,5%	1608	36,3%
Totaal	83	100,0%	4409	100,00%	117	100,0%	4430	100,0%

d. Het oplossen van operationele problemen/storingen in het productieproces of werkproces	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal niet	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	357	8,1%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	346	8,1%
In geringe mate	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	630	14,3%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	572	13,3%
In enige mate	24	28,9%	1274	28,9%	34	29,1%	1212	28,3%
In sterke mate	42	50,6%	1512	34,3%	59	50,4%	1496	34,9%
In zeer sterke mate/ volledig	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	635	14,4%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	659	15,4%
Totaal	83	100,0%	4409	100,00%	117	100,0%	4430	100,0%

(27) Arbeidsproductiviteit

Tabel 27.1 De arbeidsproductiviteit is in de afgelopen twee jaar...

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Sterk afgenomen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	63	1,40%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	73	1,7%
Afgenomen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	301	6,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	322	7,4%
Gelijk gebleven	54	67,5%	2379	53,0%	74	65,6%	2621	60,1%
Toegenomen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	1508	33,6%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	1211	27,7%
Sterk toegenomen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	238	5,3%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	138	3,2%
Totaal	80	100,0%	4489	100,00%	112	100,0%	4719	100,0%

Thema: (35) Arbeidsvoorwaarden

(35) Arbeidsvoorwaarden

Tabel 35.1: Arbeidsvoorwaardenregelingen aanwezig

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
23a. Mobiliteitsregeling woon-werk (zoals stimulans voor reizen met OV)	20	27,4%	1117	33,6%	17	15,6%	551	22,3%
23b. Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen (zoals budgetcoach, spaarregelingen)	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	495	14,9%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	179	7,3%
23c. Ruimte voor zorgtaken (zoals mantelzorg)	22	30,1%	1710	51,4%	28	26,2%	841	34,1%
23e. Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	688	20,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	259	10,5%
23f. Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit (zoals bedrijfsfitness)	15	20,5%	1192	35,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	438	17,7%
23i. Scholings- en opleidingsmogelijkheden	72	98,6%	3146	94,6%	105	99,6%	2170	87,9%
23j. Mogelijkheden om in deeltijd te werken	54	74,0%	2975	89,5%	72	67,9%	1911	77,4%
23k. Medewerkers kunnen (deels) de werktijden zelf bepalen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
23l. Thuiswerkregeling	14	19,2%	1475	44,4%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	542	22,0%
23m. Zorgverlof en mogelijkheid om extra verlof te kopen/sparen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
Totaal	73*	100,0%	3325	100,0%	106*	100,0%	2468	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer dat 'ja' heeft aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

(36) Medezeggenschap en betrokkenheid

Tabel 36.1a: Er vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal oneens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	94	2,1%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	131	2,9%
Oneens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	330	7,2%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	309	6,9%
Eens noch oneens	29	35,8%	1217	26,7%	35	31,0%	1122	25,1%
Eens	32	39,5%	2310	50,6%	57	50,4%	2092	46,9%
Helemaal eens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	614	13,5%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	809	18,1%
Totaal	81	100,0%	4565	100,0%	113	100,0%	4463	100,0%

Tabel 36.1b: Er vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Helemaal oneens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	88	1,9%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	159	3,6%
Oneens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	258	5,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	323	7,2%
Eens noch oneens	31	38,3%	1187	26,0%	39	34,5%	1370	30,7%
Eens	36	45,7%	2474	54,2%	53	46,9%	2017	45,2%
Helemaal eens	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	558	12,2%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	595	13,3%
Totaal	81	100,0%	4565	100,0%	113	100,0%	4463	100,0%

Tabel 36.2: Rapportcijfer functioneren van de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging? [subgroep: heeft een vorm van vertegenwoordiging en geen sector zorg en onderwijs] [BC]

	Ongewogen						Gewogen					
	Werkgevers OOMT			Totaal werkgevers (NL)			Werkgevers OOMT			Totaal werkgevers (NL)		
	<i>n</i>	<i>Gem. cijfer</i>	<i>Mediaan</i>	<i>n</i>	<i>Gem. cijfer</i>	<i>Mediaan</i>	<i>n</i>	<i>Gem. cijfer</i>	<i>Mediaan</i>	<i>n</i>	<i>Gem. cijfer</i>	<i>Mediaan</i>
Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR, MR of PVT? [Rapportcijfer]	12	7	7	1330	7	7	18	6,6	6,9	493	7,06	7

Tabel 36.3: Stellingen OR/MR/PVT

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
a. Ik ben me er niet van bewust dat een OR of MR verplicht is	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	10	6,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR of MR te vormen	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	61	40,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	10	42,8%
c. Ik wil wel een OR of MR oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een OR of MR betrokken bij de besluitvorming	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	76	50,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	12	53,8%
e. Ik vind een OR of MR niet nodig	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	25	16,7%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
Totaal	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	150*	100,0%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	23	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Thema's: (37) Arbogezondheidsbeleid

(37) Arbogezondheidsbeleid

Tabel 37.1: Hebben werknemers in uw vestiging de mogelijkheid om periodiek deel te nemen aan een arbeidsgesondheidskundig onderzoek door een arbodienst of bedrijfsarts? [PAGO of PMO]

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Ja	27	32,5%	2173	46,3%	17	14,5%	1422	30,4%
Nee	27	32,5%	1459	31,1%	54	46,2%	1968	42,1%
Weet niet	29	34,9%	1063	22,6%	46	39,3%	1280	27,4%
Totaal	83	100,0%	4695	100,0%	117	100,0%	4671	100,0%

Tabel 37.2: Hebben werknemers in uw vestiging rechtstreeks en vrije toegang tot een bedrijfsarts, zonder tussenkomst van de leidinggevende?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja	24	28,9%	2100	44,8%	27	23,1%	1395	29,9%
Nee	30	36,1%	1533	32,7%	31	26,5%	537	11,5%
Weet niet	29	34,9%	1059	22,6%	59	50,4%	632	13,5%
Totaal	83	100,0%	4692	100,0%	117	100,0%	4666	100,0%

Tabel 37.3: Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)?

	Ongewogen						Gewogen					
	Werkgevers OOMT			Totaal werkgevers (NL)			Werkgevers OOMT			Totaal werkgevers (NL)		
	<i>Ja</i>	<i>Nee/ weet niet</i>	<i>Totaal</i>	<i>Ja</i>	<i>Nee/ weet niet</i>	<i>Totaal</i>	<i>Ja</i>	<i>Nee/ weet niet</i>	<i>Totaal</i>	<i>Ja</i>	<i>Nee/ weet niet</i>	<i>Totaal</i>
Heeft uw vestiging een risico-inventarisatie en-evaluatie?	68	14	82	3558	1125	4683	81	33	114	2568	2086	4654
%	82,9%	17,1%	100,0%	76,0%	24,0%	100,0%	71,0%	29,0%	100,0%	55,2%	44,8%	100,0%
Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt? [Subgroep: 'Vestiging heeft RI&E']	55	13	68	3137	421	3558	63	18	81	2172	397	2568
%	77,3%	8,0%	14,7%	88,2%	11,8%	100,0%	78,4%	21,6%	100,0%	84,6%	15,4%	100,0%

Tabel 37.4: Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Ja, één werknemer	41	50,0%	2070	44,3%	48	42,1%	1312	28,3%
Ja, meerdere werknemers	10	12,2%	719	15,4%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	301	6,5%
Nee, de werkgever vervult zelf de taken van de preventiemedewerker	16	19,5%	813	17,4%	35	30,7%	1132	24,4%
Nee, er is/zijn geen preventiemedewerker(s) aangesteld	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	695	14,9%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	1348	29,1%
Weet niet	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	377	8,1%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	543	11,7%
Totaal	82	100,0%	4674	100,0%	114	100,0%	4637	100,0%

Tabel 37.5: Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt? [Subgroep: 'In betrokken branche is arbocatalogus opgesteld']

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Ja	24	55,8%	1953	70,2%	45	71,4%	2428	85,1%
Nee	19	44,2%	830	29,8%	19	30,2%	424	14,9%
Totaal	43	100,0%	2783	100,0%	63	100,0%	2852	100,0%

Tabel 37.6a: Aandeel werkgevers dat (heel) tevreden is over type dienstverlening

In hoeverre bent u tevreden met uw arbodienstverlener qua:	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n*	%	n*	%	n**	%	n**	%
Advisering over uw RI&E [subgroep: heeft RI&E] [AC]	24	51,1%	1648	58,1%	23	39,0%	1113	52,4%
Toetsing van uw RI&E [subgroep: heeft RI&E] [AC]	23	51,1%	1636	58,4%	22	39,3%	1069	50,8%
Begeleiding van zieke medewerkers bij terugkeer naar werk [subgroep: weten dat bedrijfsarts/arbodienstverlening voor vestiging geregeld is] [AC]	32	57,1%	2315	66,3%	30	47,6%	1385	56,9%
Uitvoeren van PAGO of PMO [subgroep: met periodieke arbeidsgezondheidsonderzoek] [AC]	13	29,5%	933	39,3%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	459	27,3%

*Ongewogen totale n; werkgevers OOMT, resp. n=47, 45, 56,44 | Werkgevers (NL), resp. n=2835, 2899, 3492, 2373)

**Gewogen totale n; werkgevers OOMT, resp. n=59, 56, 63, 48 | Werkgevers (NL), resp. n=2126, 2103, 2434, 1684)

Tabel 37.7: Bedrijfsarts of arbodienstverlening ingeregeld

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n*	%	n	%	n	%	n	%
a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst	55	66,3%	2926	62,40%	63	53,7%	2036	43,6%
b. Ik heb dit anders geregeld**	28	33,7%	1771	37,70%	54	46,3%	2636	56,4%
Totaal	83	100,0%	4697	100,00%	117	100,0%	4672	100,0%

*Vanwege lage cel vulling zijn categorieën bij elkaar gevoegd: (2) Wij hebben dit geregeld via de verzuimverzekeraar/zorgverzekeraar; (3) Wij hebben dit geregeld via de assurantietussenpersoon/arbo-adviseur; (4) Wij huren zelf een bedrijfsarts in; (5) Wij huren zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in; (6) Anders; (7) Weet niet

Thema: (38) Maatregelen psychosociale risico's, arbo en verzuim en langer doorwerken

(38) psychosociale risico's, arbo en verzuim en langer doorwerken

Tabel 38.1: Maatregelen psychosociale risico's (in afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?)

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Bevorderen van een open cultuur waarin psychosociale risico's bespreekbaar zijn	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Invoeren extra pauzes tijdens werktijd	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Maatregelen m.b.t. organisatie van het werk (bijvoorbeeld aanpassing planning of takenpakket van medewerkers)	31	37,3%	2304	61,0%	29	36,4%	1557	52,6%
Vertrouwenspersoon is beschikbaar	39	47,0%	2890	76,5%	38	46,9%	1583	53,4%
Gedragsregels ten aanzien van ongewenste omgangsvormen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Formele klachtenprocedure	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Training of voorlichting ter voorkoming van psychosociale risico's	21	25,3%	1808	47,8%	22	27,7%	913	30,8%
Medewerkers ruimte geven om hun eigen werkzaamheden te organiseren	40	48,2%	2704	71,5%	66	82,8%	2275	76,8%
Afspraken met medewerkers over bereikbaarheid buiten werktijd	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Verminderen hoeveelheid werk (bijvoorbeeld minder opdrachten aannemen)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Andere maatregelen	27	32,5%	2167	57,3%	32	40,1%	1324	44,7%
Totaal*	83	100,0%	3780	100,0%	80	100,0%	2962	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Tabel 38.2: Maatregelen arbo en verzuim (in de afgelopen 2 jaar)

	Werkgevers OOMT		Ongewogen	
	n	%	Totaal werkgevers (NL)	%
a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling preventiemedewerker)	Missing	Missing	783	16,6%
b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	Missing	Missing	770	16,3%
c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	Missing	Missing	1350	28,6%
d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	Missing	Missing	590	12,5%
e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	Missing	Missing	618	13,1%
f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	Missing	Missing	679	14,4%
g. Prikkel om verzuim te voorkomen of terug te dringen	Missing	Missing	509	10,8%
h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	Missing	Missing	788	16,7%
i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	Missing	Missing	462	9,8%
j. Aanpassingen in het werk (bijvoorbeeld in functies of roosters)	Missing	Missing	770	16,3%
k. Andere maatregelen arbo en verzuim	Missing	Missing	402	8,5%
l. Geen maatregelen arbo en verzuim	Missing	Missing	1419	30,1%
m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim	Missing	Missing	494	10,5%
Totaal	Missing	Missing	4719	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Tabel 38.3: Voorzieningen/maatregelen langer doorwerken (in de afgelopen 2 jaar) Tabel 38.3: Voorzieningen/maatregelen langer doorwerken (in de afgelopen 2 jaar)

	Ongewogen		Totaal werkgevers (NL)	
	Werkgevers OOMT			
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
a. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)	Missing	Missing	302	6,4%
b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige werktijden en ploegendienst	Missing	Missing	370	7,8%
c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis	Missing	Missing	1229	26,0%
d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	Missing	Missing	1138	24,1%
e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname	Missing	Missing	727	15,4%
f. Taakverbreding/ taakroulatie	Missing	Missing	443	9,4%
g. Taakverlichting	Missing	Missing	892	18,9%
h. Aanpassing takenpakket (jobcrafting)	Missing	Missing	398	8,4%
i. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken	Missing	Missing	810	17,2%
j. Omscholen naar een andere baan/functie	Missing	Missing	173	3,7%
k. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')	Missing	Missing	128	2,7%
l. Aanpassing van de werkplek	Missing	Missing	664	14,1%
m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	Missing	Missing	517	11,0%
n. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen rond langer doorwerken	Missing	Missing	1679	35,6%
o. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken	Missing	Missing	424	9,0%
Totaal	Missing	Missing	4719	100,0%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Thema: (39) Werkgelegenheid (WEA)

(39) Werkgelegenheid

Tabel 39.1: Hoe verhoudt het huidige totale aantal werknemers binnen uw vestiging zich tot het aantal van twee jaar geleden?

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
Het aantal werknemers is afgenomen met meer dan 5%	16	19,3%	702	14,9%	28	23,9%	707	15,0%
Het aantal werknemers is toegenomen met meer dan 5%	17	20,5%	1371	29,1%	26	22,2%	952	20,2%
Ongeveer gelijk gebleven (minder dan 5% toe-/afname)	50	60,2%	2646	56,1%	64	54,7%	3060	64,8%
Totaal	83	100,0%	4719	100,0%	117	100,0%	4719	100,0%

Tabel 39.2: Redenen afname werkgelegenheid

	Ongewogen				Gewogen			
	Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)		Werkgevers OOMT		Totaal werkgevers (NL)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Technologische innovatie	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	104	14,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	69	9,8%
Organisatorische veranderingen of reorganisatie	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	176	25,1%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	113	16,0%
Minder vraag naar uw goederen of diensten	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	406	57,8%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	365	51,6%
Verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	112	16,0%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	113	16,0%
Problemen met vinden van nieuw personeel	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
Anders	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	198	28,2%	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	239	33,8%
Weet niet	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>	<Onderdrukt>
Totaal*	16	100%	702	100%	26	100,0%	707	100%

*Betreft een meerkeuzevraag: cijfers geven het aantal/aandeel werkgevers weer die 'ja' hebben aangekruist (percentages tellen niet op tot 100%)

Regioplan

Transformatorweg 38
1014 AK Amsterdam
T +31(0)20 531 53 15
www.regioplan.nl

