



Factsheet Amsterdamse aanpak statushouders in cijfers

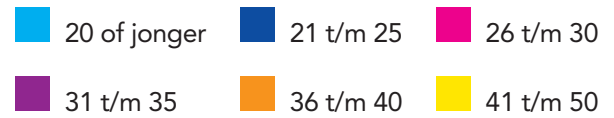
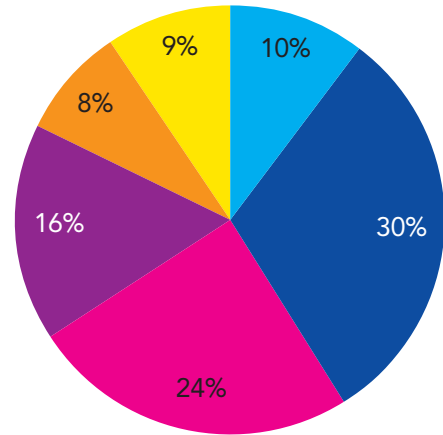
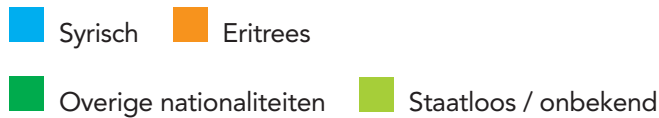
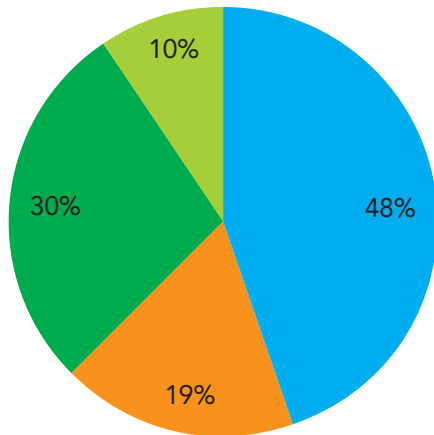
Sinds 1 juli 2016 biedt de gemeente Amsterdam intensieve begeleiding aan vluchtelingen om hen snel naar een passende baan of studie te begeleiden. De vluchtelingen volgen een duaal traject waarin zij parallel bezig zijn met inburgering en (voorbereiding op) werk of studie. De verwachting is dat, ten opzichte van de 'oude aanpak', de Amsterdamse aanpak statushouders ertoe leidt dat vluchtelingen sneller en duurzamer aan het werk komen, en beter passend werk vinden.

Onderzoeksbureau Regioplan onderzoekt de werking en effectiviteit van de Amsterdamse aanpak statushouders. Dit onderzoek is mogelijk gemaakt met een subsidie van ZonMw uit het programma 'Vakkundig aan het werk', bedoeld om inzicht te krijgen in de effectiviteit van gemeentelijk beleid. Het eindrapport van het Regioplan onderzoek verschijnt in november 2018. Dit factsheet laat alvast de belangrijkste cijfers zien over de Amsterdamse aanpak statushouders.¹

1 Cijfers over deelname van statushouders aan werk zijn afkomstig van het CBS. Cijfers over de kenmerken van de vluchtelingen, en de andere activiteiten die zij uitvoeren in de gemeente Amsterdam zijn afkomstig van de gemeente Amsterdam zelf.

Vluchtelingen in beeld

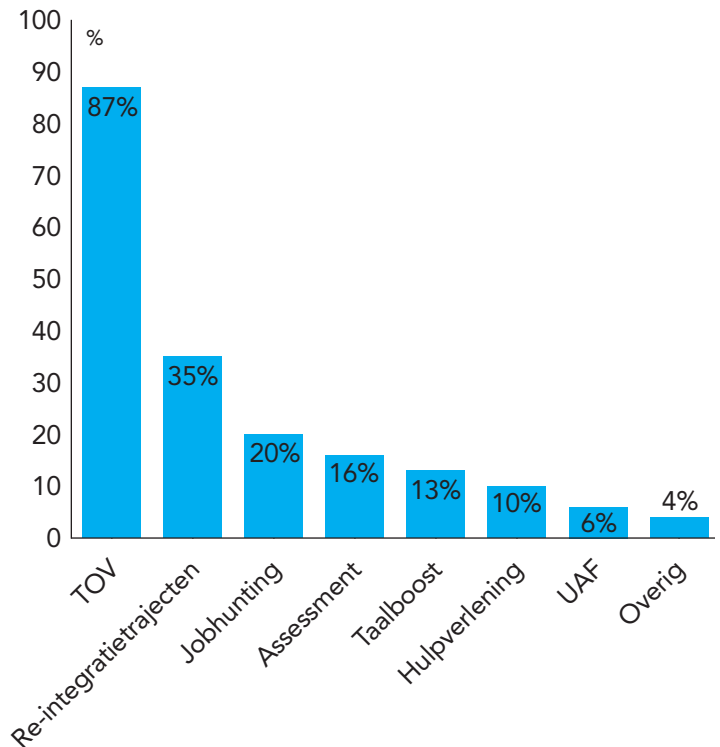
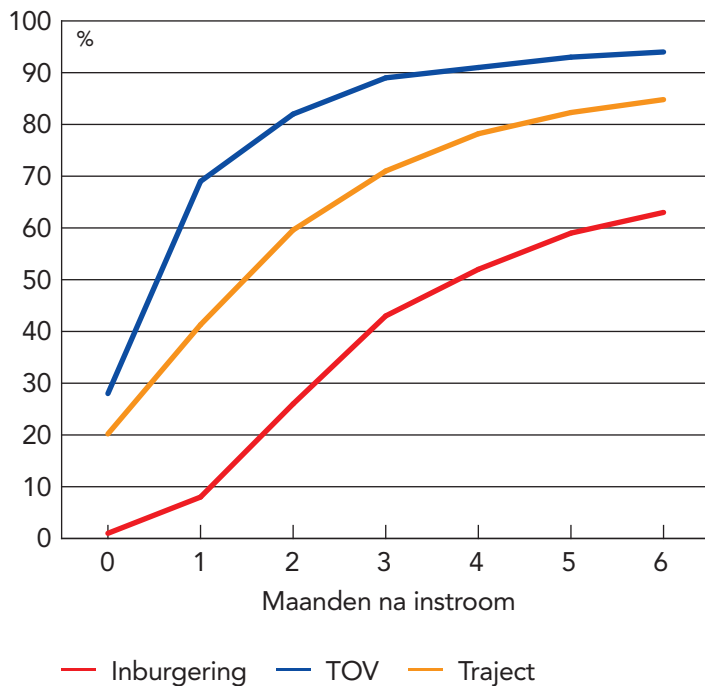
- De dataset bevat 2.195 vluchtelingen die tussen 1 juli 2016 en 31 december 2017 zijn ingestroomd in de Amsterdamse aanpak.²
- Daarvan waren de meesten afkomstig uit Syrië (48%) en Eritrea (19%).
- De meerderheid (64%) is 30 jaar of jonger.



Activiteiten

Binnen vier maanden na de instroom in de gemeente is:

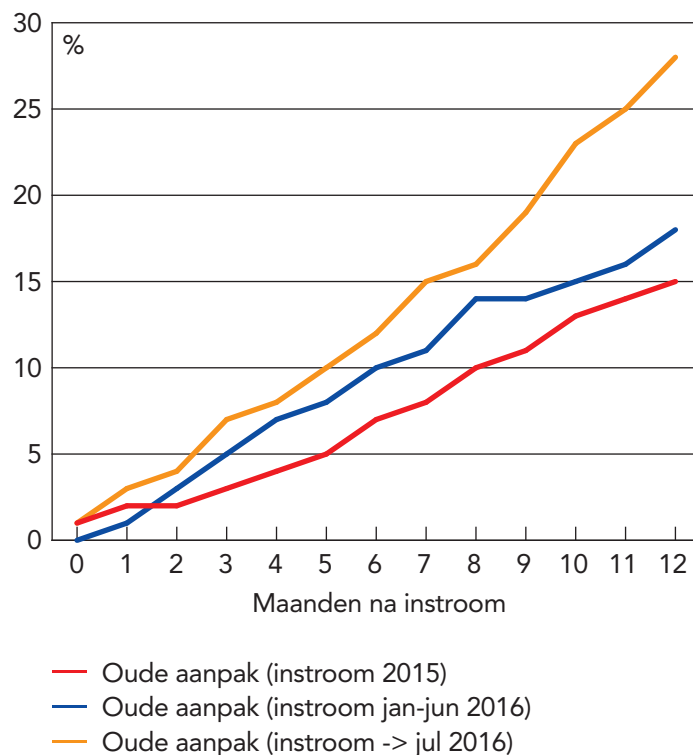
- De helft van de vluchtelingen gestart met een inburgeringscursus.
- 90% van de vluchtelingen gestart met het Amsterdamse programma 'Taal en oriëntatie vluchtelingen' (TOV).
- Ruim 70% van de vluchtelingen gestart met een traject gericht op (voorbereiding op) werk of een opleiding.
- De trajecten die het vaakst worden ingezet zijn TOV, re-integratietrajecten en jobhunting.



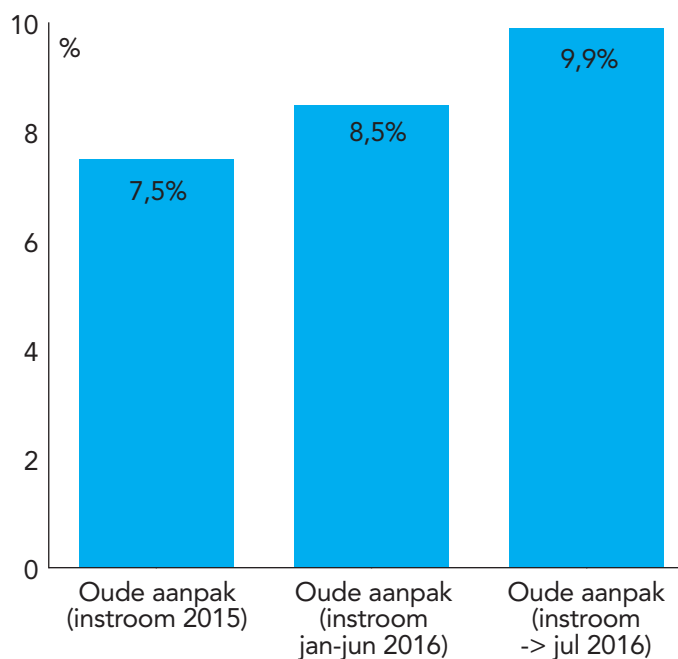
² Vanwege de geobserveerde periode en het verwijderen van personen voor wie data ontbrak, kijkt het aantal van 2.195 af van de doorlopende cohortpresentatie die het programma Statushouders elders laat zien.

Uitkomsten

- Eind januari 2018 had 19% van de vluchtelingen die de nieuwe aanpak volgden het inburgeringsexamen behaald.
- Binnen een jaar na de instroom in de gemeentelijke begeleiding, had 28% van de vluchtelingen tenminste één maand gewerkt in een betaalde baan. Voor vluchtelingen die in 2015 instroomden en de oude vorm van begeleiding kregen betrof dit een jaar na instroom maar 15%. Ook controlerend voor persoonskenmerken is er sprake van een significant verschil.
- Van de vluchtelingen die de nieuwe Amsterdamse aanpak doorliepen, werkte in december 2017 18%. Deze groep was maximaal 1,5 jaar begeleid door de gemeente. Ter vergelijking; van het landelijke cohort vluchtelingen dat in 2015 een verblijfsvergunning kreeg, werkte 1,5 jaar na statusverlening 5%. Deze cijfers zijn niet geheel vergelijkbaar³, maar wijzen er wel op dat in Amsterdam relatief hoge uitstroomcijfers worden behaald.



- 12 maanden na de instroomdatum, is 9,9% van de vluchtelingen volledig uitgestroomd uit de uitkering. Dit percentage is hoger dan onder vluchtelingen die de oude begeleiding kregen.

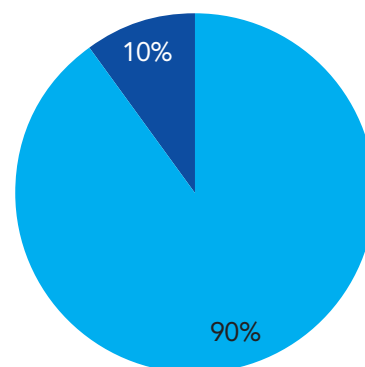
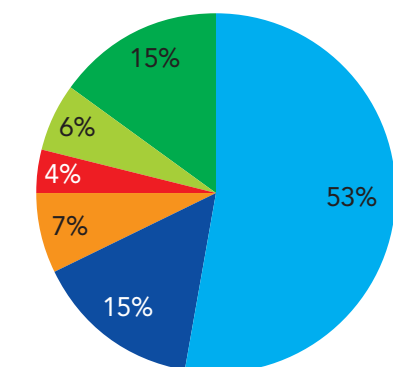
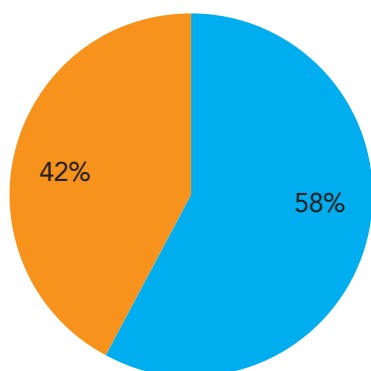


³ De landelijke cijfers kijken naar de 18 maanden vanaf statusverlening, terwijl de Amsterdamse cijfers uitgaan van maximaal 18 maanden in gemeentelijke begeleiding. De statusverlening gaat in de tijd vooraf aan de start van de gemeentelijke begeleiding; in 2015/16 moesten statushouders vaak immers meerdere maanden in het AZC wachten op huisvesting. Daarentegen hebben de Amsterdamse cijfers betrekking op een cohort dat op het peilmoment (december 2017) maximaal 18 maanden in de gemeentelijke begeleiding is, maar in veel gevallen ook korter.

Kenmerken van het werk

Van de vluchtelingen die in december 2017 werkten:

- Werkte 90% in een baan met een contract voor bepaalde tijd.
- Werkte 42% in een flexbaan (uitzendbaan of oproepkracht), versus 58% in een vaste baan.
- Werkte 53% minder dan 12 uur per week.



Flex (uitz.kr of oproepkr)
Vast (dga, stagiar, wsw of rest)

<12 uur
12-<20 uur
20-<25 uur
25-<30 uur
30-<35 uur
35 en meer uur

Bepaalde tijd
Onbepaalde tijd

Deze en meer resultaten worden in meer detail beschreven in het eindrapport, te verschijnen in december 2018. Daarin worden deze resultaten verder geduid (bijvoorbeeld in de context van de aantrekkelijke arbeidsmarkt), en tevens aangevuld met de ervaringen van statushouders zelf en professionals uit de uitvoering.

Voor meer informatie over dit onderzoek en de eerdere rapportages, zie de [website van Regioplan](#).